นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนจิก
อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี

คำนำ

ในช่วงที่ผ่านมา ระบบราชการไทยมีการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้นมากมายโดยเฉพาะอย่างยิ่ง การบริหารทรัพยากรบุคคลแนวใหม่ที่มุ่งเน้นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลในองค์กรให้เป็นผู้ที่มีความรู้รอบด้าน มิใช่เพียงรู้ลึกในงานด้านใดด้านหนึ่งเพียงด้านเดียว ประกอบกับกระแสโลกาภิวัตน์ทำให้เกิดความเปลี่ยนแปลง ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารการพัฒนาสังคมและการเมือง การพัฒนาขีด ความสามารถของประเทศ ในการแข่งขันสู่ระดับสากล ส่งผลให้ระบบราชการต้องปรับตัวให้เท่าทัน รองรับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นตลอดเวลา การบริหารทรัพยากรบุคคลในภาครัฐจึงมีสิ่งท้าทายที่ต้องเผชิญกับสภาวะแวดล้อมที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และทาให้บุคลากรมีความสุขในการทางาน จาเป็นต้องอาศัยการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนจิก จึงได้ดำเนินการจัดทานโยบายและกลยุทธ์การบริหารงานทรัพยากรบุคคลขึ้น เพื่อสร้างระบบบริหาร และพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพเพื่อสร้างบุคลากรที่มีคุณธรรม สมรรถนะสูง เพื่อเตรียมความพร้อมรับให้ทันกับสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลง ให้สอดคล้องกับความคาดหวังของรัฐบาล และการบริการประชาชนตามภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่๑๓) พ.ศ.๒๕๕๒ รวมถึงภารกิจต่าง ๆ ตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐและนโยบายผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างบรรลุเป้าหมายต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนจิก

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. ความเป็นมา	๑
๒. วิสัยทัศน์	๒-๓
๓. นโยบายการพัฒนาของผู้บริหารท้องถิ่น	๓-๕
๔. วิเคราะห์การกำหนดสายงานและตำแหน่งงานในส่วนราชการ	๕-๙
๕. วิเคราะห์ปัจจัยภายใน ภายนอก (SWOT)	๑๐-๑๘
๖.นโยบายและกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนจิก	๑๘-๑๙
๗. แผนปฏิบัติการ/โครงการ	๑๙-๒๑

นโยบายและกลยุทธ์การบริหารงานทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลดอนจิก อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี

๑.ความเป็นมา

๑.๑ ที่ตั้งของหมู่บ้าน/ชุมชน/ตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนจิกเป็นองค์การบริหารส่วนตำบล ๑ ใน ๑๐ องค์การบริหารส่วนตำบลของอำเภอพิบูลมังสาหาร ได้รับการยกฐานะจากสภาตำบลเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลตามประกาศกระทรวงมหาดไทย และมีผลบังคับใช้ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๐ และที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลดอนจิก ตั้งอยู่ที่บ้านดอนจิกหมู่ที่ ๑๔ เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลางขึ้นอยู่กับ อำเภอพิบูลมังสาหารอยู่ทางทิศใต้ ของอำเภอพิบูลมังสาหาร ห่างจากอำเภอพิบูลมังสาหาร ประมาณ ๑๐ กิโลเมตร บนถนนพิบูล - บุณฑริก อยู่ห่างจากจังหวัดอุบลราชธานี ประมาณ ๕๕ กิโลเมตร มีพื้นที่ประมาณ ๑๐๐.๘๐ ตารางกิโลเมตร (๖๐,๔๓๕ ไร่)

ทิศเหนือ	ติดต่อกับ	ตำบลกุดชมภู, ตำบลโพธิ์ไทร และตำบลคันไร่ อำเภอสิรินธร
ทิศใต้	ติดต่อกับ	ตำบลโนนกลาง, ตำบลอ่างศิลา และตำบลหนองบัวฮี
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับ	ตำบลฝางคำ และตำบลคันไร่ อำเภอสิรินธร
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับ	ตำบลหนองบัวฮี, ตำบลโพธิ์ไทร และตำบลไร่ใต้

๑.๒ ลักษณะภูมิประเทศ จังหวัดอุบลราชธานีตั้งอยู่ในบริเวณที่เรียกว่า แอ่งโคราช (Khorat Basin) โดยสูงจากระดับน้ำทะเลเฉลี่ยประมาณ ๖๘ เมตร (๒๒๗ ฟุต) ลักษณะโดยทั่วไปเป็นที่สูงต่ำ เป็นที่ราบสูงลาดเอียงไปทางตะวันออกมีแม่น้ำโขง เป็นแนวเขตกั้นจังหวัดอุบลราชธานีกับประเทศลาว มีแม่น้ำชีไหลมาบรรจบกับแม่น้ำมูลซึ่งไหลผ่านกลางจังหวัดจากทิศตะวันตกมายังทิศตะวันออกแล้วไหลลงสู่แม่น้ำโขงที่อำเภอโขงเจียม และมีลำน้ำใหญ่ๆ อีกหลายสาย ได้แก่ ลำเซบก ลำโดมใหญ่ ลำโดมน้อย และมีภูเขาสลับซับซ้อนหลายแห่งทางบริเวณชายแดนตอนใต้ ที่สำคัญคือ ทิวเขาบรรทัดและทิวเขาพนมดงรัก ซึ่งกั้นอาณาเขตระหว่างจังหวัดอุบลราชธานีกับประเทศลาวและประเทศกัมพูชา

๑.๓ ลักษณะภูมิอากาศ ดูฝนจะเริ่มตั้งแต่เดือนพฤษภาคมเรื่อยไปจนถึงปลายเดือนตุลาคม และมักปรากฏเสมอว่าฝนทิ้งช่วงในเดือนมิถุนายนถึงเดือนกรกฎาคม แต่ระยะเวลาการทิ้งช่วงมักจะไม่เหมือนกันในแต่ละปี ฤดูหนาวเนื่องจากเป็นจังหวัดที่ตั้งอยู่ทางทิศตะวันออกสุดของประเทศ ทำให้ได้รับอิทธิพลลมมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือก่อนภูมิภาคอื่น อุณหภูมิจะเริ่มลดต่ำลงตั้งแต่เดือนตุลาคมและจะสิ้นสุดปลายเดือนมกราคม ฤดูร้อน ถึงแม้ว่าเคยปรากฏบ่อยครั้งว่าอากาศยังคงหนาวเย็นยืดเยื้อมาจนถึงปลายเดือนกุมภาพันธ์ โดยส่วนใหญ่แล้วอากาศจะ เริ่มอบอ้าว ในเดือนกุมภาพันธ์ไปจนถึงประมาณต้นเดือนพฤษภาคมซึ่งอาจจะมีฝน เริ่มตกอยู่บ้างในปลายเดือนเมษายน

๑.๔ ลักษณะของดิน ภูมิประเทศส่วนใหญ่มีลักษณะเป็นที่ราบสูงสลับเชิงเขาและเป็นภูเขาหินทราย ลักษณะดินเป็นดินร่วนปนทราย มีป่าดงนาทามซึ่งเป็นป่าดิบแล้งค่อนข้างสมบูรณ์ โดยเป็นแบบตะพักลำน้ำ (terrace) ที่เกิดจากการกระทำของขบวนการของน้ำนานมาแล้ว ประกอบด้วยบริเวณที่เป็นลานตะพักลำน้ำระดับต่ำ ระดับกลาง และระดับสูง ลักษณะพื้นที่ที่มีทั้งที่เป็นที่ราบแบบลูกคลื่นลอนลาดจนถึงลูกคลื่นลอนชัน จะอยู่ถัดจากบริเวณที่ราบลุ่มน้ำท่วมถึงขึ้นมา ซึ่งพื้นที่เหล่านี้จะพบในบริเวณทั่วไปของจังหวัดอุบลราชธานี กล่าวคือทางตอนเหนือ ทางตะวันออก และทางใต้ บางแห่งใช้สำหรับทำนาและบางแห่งใช้สำหรับปลูกพืชไร่ อีกทั้งยังมีบริเวณที่ลาดเชิงเขา (foot hill slope) เป็นที่ลาดเชิงเขาที่ตะกอนบริเวณที่เกิดจากการกระทำของน้ำนานมาแล้วทับถมกัน บริเวณนี้จะพบอยู่ในอำเภอพิบูลมังสาหาร อำเภอพิบูลมังสาหาร อำเภอศรีเมืองใหม่ และอำเภอตระการพืชผล

๒.แผนยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนจิก

วิสัยทัศน์

“ชุมชนสามัคคี เกษตรอินทรีย์ถ้วนหน้า พัฒนาคุณภาพชีวิต เศรษฐกิจยั่งยืน”

พันธกิจ

๑. ยกระดับคุณภาพชีวิต และพัฒนาชุมชนให้เข้มแข็ง
๒. ส่งเสริมการค้า การลงทุน และรองรับเข้าสู่อาเซียน
๓. การพัฒนาศักยภาพการผลิตเกษตรอินทรีย์และแปรรูปสินค้าเกษตร

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

- ก่อสร้างและซ่อมแซม ปรับปรุงถนนสาธารณะ
- โครงการขุดลอก ห้วย หนอง แหล่งน้ำสาธารณะ
- ก่อสร้างซ่อมแซมประปาและบาดาล
- พัฒนาระบบชลประทาน/พัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภคและการเกษตร

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านพัฒนาส่งเสริมคุณภาพชีวิต

- ส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิต
- ส่งเสริมกลุ่มอาชีพ
- ส่งเสริมการเพิ่มผลผลิตทางการเกษตร
- ส่งเสริมการสร้างมูลค่าเพิ่มแก่สินค้าชุมชน
- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านสิ่งแวดล้อมและการจัดระเบียบชุมชน

- จัดระเบียบชุมชนให้สังคมมีความสงบเรียบร้อย
- ป้องกันปัญหายาเสพติด
- ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ของอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน
- รักษาความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- จัดหาแหล่งกำจัดขยะ บ่อกำจัดขยะที่ถูกสุขลักษณะ
- ส่งเสริมและป้องกันโรคระบาด
- ส่งเสริมการก่อสร้างฝายน้ำล้นให้เพียงพอและทั่วถึง

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านการวางแผนการส่งเสริมการลงทุนพาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว

- พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวและพื้นที่รอบๆ แหล่งท่องเที่ยว
- ส่งเสริมการท่องเที่ยวในชุมชน
- ส่งเสริมให้เกิดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างคุ้มค่า

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมประเพณี และนันทนาการ

- ส่งเสริมการศึกษาขั้นพื้นฐาน
- ส่งเสริมศาสนาและวัฒนธรรม

- ส่งเสริมการกีฬาและนันทนาการ
- อนุรักษ์ ส่งเสริมประเพณีของท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านบริหารจัดการทรัพยากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการ
- พัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานส่วนท้องถิ่น
- พัฒนาบุคลากรสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ปรับปรุงสารสนเทศในการปฏิบัติงาน
- พัฒนาสิ่งแวดล้อมการทำงานให้สำนักงานให้น่าอยู่

จุดยืนทางยุทธศาสตร์

"ตำบลน่าอยู่"

กรอบแนวคิด การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานระบบสาธารณูปโภค เส้นทางคมนาคมที่ได้มาตรฐาน ประชาชนเดินทางสัญจรไปมาสะดวก ส่งเสริมให้ประชาชนอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การจำกัดขยะมูลฝอยที่ถูกวิธี และลดการเผาไร่นาสวน เพื่อลดภาวะโลกร้อน

"หมู่บ้านเข้มแข็งและเป็นสุข"

กรอบแนวคิด เป็นการส่งเสริมให้ชุมชนเกิดกระบวนการเรียนรู้ สร้างเครือข่ายการเรียนรู้ระหว่างหมู่บ้านกับหมู่บ้าน หมู่บ้านกับสังคมภายนอก เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้สถาบันครอบครัว ชุมชน และสังคม เป็นการจัดสวัสดิการสังคมให้ครอบคลุมครบถ้วนกับทุกกลุ่มมีความเป็นธรรมและเสมอภาค ส่งเสริมสนับสนุนให้ชุมชนจัดระบบการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ส่งเสริมตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง พัฒนาคุณธรรมจริยธรรม เป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้ชุมชนมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ของส่วนรวมในการพัฒนา มีส่วนร่วมทางการเมืองเพื่อให้เป็นเครื่องมือในการพัฒนาคนให้คิดเป็น ทำเป็น แก้ไขปัญหาเป็น ด้วยตัวของชุมชนเอง ซึ่งกระบวนการดังกล่าวจะนำชุมชนไปสู่ความเข้มแข็ง เนื่องจากสามารถคิดวางแผนและพัฒนาชุมชนของตนเองได้

๓ นโยบายการพัฒนาของผู้บริหารท้องถิ่น

ผู้บริหารท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนจิก ได้กำหนดนโยบายการพัฒนาท้องถิ่นไว้ ๖ ด้าน ซึ่งมี นโยบายและแนวทางในการดำเนินงานต่างๆ ดังนี้.-

๑. นโยบายการพัฒนาด้านพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

ผู้บริหารได้เล็งเห็นความสำคัญด้านการคมนาคมเป็นอย่างมาก เนื่องจากสภาพถนนภายในเขต อบต. ส่วนมากจะเป็น ถนนดินและถนนลูกรัง เป็นหลุมเป็นบ่อการสัญจรไป-มาไม่สะดวก เมื่อดำเนินการตามนโยบายแล้วจะทำให้สภาพถนนดีขึ้น การสัญจรไป - มาสะดวก เหมาะแก่การขนส่งสินค้าทางการเกษตร และดำเนินการให้ทุกหมู่บ้านได้มีน้ำอุปโภค – บริโภคและมีน้ำใช้เพื่อการเกษตรตลอดปี ตามแนวทางดังต่อไปนี้

๑.๑ ดำเนินการก่อสร้างและซ่อมแซม ปรับปรุงถนนสาธารณะ

๑.๒โครงการขุดลอก ห้วย หนอง แหล่งน้ำสาธารณะ

๑.๓ก่อสร้างซ่อมแซมประปาและบาดาล

๑.๔พัฒนาระบบชลประทาน/พัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภคและการเกษตร

๒. นโยบายการพัฒนาด้านพัฒนาส่งเสริมคุณภาพชีวิต

เพื่อให้ประชาชนในเขตตำบลดอนจิก มีอาชีพเสริมหลังฤดูเก็บเกี่ยว เพิ่มรายได้ ลดค่าใช้จ่าย ทำให้ประชาชนมีชีวิต ความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ตามแนวทางดังต่อไปนี้

๒.๑ดำเนินการส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิต

๒.๒ดำเนินการส่งเสริมกลุ่มอาชีพ

๒.๓ดำเนินการส่งเสริมการเพิ่มผลผลิตทางการเกษตร

๒.๔ดำเนินการส่งเสริมการสร้างมูลค่าเพิ่มแก่สินค้าชุมชน

๒.๕ ดำเนินการส่งเสริมการจัดทำปุ๋ยอัดเม็ด ปุ๋ยชีวภาพ เกษตรอินทรีย์

๒.๖ ดำเนินการสนับสนุนกลุ่มอาชีพต่างๆ

๒.๗ ดำเนินการสนับสนุนเมล็ดพันธุ์ผักสวนครัว

๒.๘ดำเนินการแปรรูปอาหารเพื่อเป็นสินค้าจำหน่าย

๓. นโยบายการพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมและการจัดระเบียบชุมชน

เพื่อให้ผู้สูงอายุ เด็กด้อยโอกาส ผู้พิการ ผู้ติดเชื้อเอดส์ ได้มีเบี้ยยังชีพในการดำรงชีวิตและส่งเสริมให้เยาวชน ประชาชนได้ออกกำลังกายเพื่อสุขภาพที่แข็งแรง และห่างไกลยาเสพติด พัฒนาหมู่บ้านในเขตตำบลดอนจิก ให้เป็นหมู่บ้านสะอาด มีรั้วรอบขอบชิด ตามแนวทางดังต่อไปนี้

๓.๑ ดำเนินการจัดหาเบี้ยยังชีพ,เงินสงเคราะห์ สำหรับผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ติดเชื้อเอดส์

๓.๒ ดำเนินการช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติ

๓.๓ ดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

๓.๔ ดำเนินการกำจัดแหล่งเพาะพันธุ์ยุง

๓.๕ ดำเนินการฉีดวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าและโรคไข้หวัดนก

๓.๖ ดำเนินการส่งเสริมแพทย์แผนไทย ภูมิปัญญาชาวบ้าน

๓.๗ ดำเนินการส่งเสริมกิจกรรมผู้สูงอายุ

๓.๘ ดำเนินการสร้างลานกีฬาอเนกประสงค์

๓.๙ ดำเนินการโครงการหมู่บ้านสะอาด มีรั้วรอบขอบชิด

๓.๑๐ ดำเนินการประกวดหมู่บ้านสะอาด

๓.๑๑ ดำเนินการส่งเสริมสุขภาพชุมชนโดยการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ(แอโรบิค)

๓.๑๒ ดำเนินการอบรมให้ความรู้แก่เยาวชน และประชาชนทั่วไป

๓.๑๓ ดำเนินการจัดหาถังขยะรองรับขยะในชุมชนและถนนสาธารณะ

๔. นโยบายการพัฒนาด้านการวางแผนการส่งเสริมการลงทุนพาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว เพื่อเป็นการพัฒนา ปรับปรุงภูมิทัศน์ของแหล่งท่องเที่ยว ตามแนวทางดังต่อไปนี้

๔.๑พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวและพื้นที่รอบๆ แหล่งท่องเที่ยว

๔.๒ส่งเสริมการท่องเที่ยวในชุมชน

๔.๓ส่งเสริมให้เกิดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างคุ้มค่า

๕. นโยบายการพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมประเพณี และนันทนาการ

เพื่อรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีในท้องถิ่น เช่น ประเพณีสงกรานต์ ประเพณีแห่เทียนพรรษา บุญข้าวจี่ เป็นต้น ตลอดจนภูมิปัญญาท้องถิ่น และส่งเสริมด้านการศึกษาให้โรงเรียนในเขต อบต. ดอนจิก ตามแนวทางดังต่อไปนี้

๕.๑ ดำเนินการจัดกิจกรรมงานประเพณีต่างๆ

๕.๒ สนับสนุนการศึกษาทุกระดับ

๕.๓ ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมและประเพณีอันดีงาม

๕.๔ ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนงานประเพณีของท้องถิ่น อำเภอ จังหวัด

๕.๕ ดำเนินการสนับสนุนกิจกรรมกีฬากลุ่มสถานศึกษา

๕.๖ ดำเนินการสนับสนุนอาหารกลางวัน อาหารเสริม(นม)โรงเรียน

๕.๗ ดำเนินการสนับสนุนการเกษตร การประมงโรงเรียนเพื่อเสริมอาหารกลางวัน

๕.๘ ดำเนินการสนับสนุนวัสดุ อุปกรณ์ การเรียนการสอนที่จำเป็น

๕.๙ ดำเนินการสนับสนุนกิจกรรมลูกเสือหรือเนตรนารี

๕.๑๐ดำเนินการสนับสนุนผู้ทรงคุณวุฒิภูมิปัญญาท้องถิ่นจากกลุ่มอาชีพต่างๆเพื่อสอนเด็กนักเรียน

๕.๑๑ ดำเนินการจัดตั้งศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๖. นโยบายการพัฒนาด้านบริหารจัดการทรัพยากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นการบริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก ได้รับข้อมูลข่าวสารและกฎหมาย ระเบียบต่าง ๆ ตามแนวทางดังต่อไปนี้

๖.๑ ดำเนินจัดให้มีสถานที่บริการประชาชนอย่างเพียงพอ

๖.๒ ดำเนินการจัดให้มีวัสดุ อุปกรณ์ ครุภัณฑ์

๖.๓ ดำเนินการจัดให้มีการใช้แผนที่ภาษี และทะเบียนทรัพย์สิน

๖.๔ ดำเนินการจัดทำโครงการ อบต.เคลื่อนที่สัมพันธ์นำบริการออกสู่ชุมชน

๖.๕ ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนเวทีประชาคม

๖.๖ ดำเนินการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมาย กฎระเบียบต่างๆ แก่ประชาชน

๖.๗ ดำเนินการจัดให้มีการฝึกอบรม ศึกษา ดูงาน ทัศนะศึกษาให้แก่บุคลากรของท้องถิ่น ๖.๘ ผู้นำหมู่บ้าน ผู้นำกลุ่มอาชีพ และส่วนราชการต่างๆในพื้นที่

๖.๙ ดำเนินการประชุมสภา อบต.สัญจร เพื่อประชาชนเกิดการเรียนรู้ระบบประชาธิปไตย

๖.๑๐ ดำเนินการบริการอินเตอร์เน็ตตำบล

๖.๑๑ ดำเนินการจัดบริการข้อมูลข่าวสาร อบต.

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนจิก อำเภอพิบูลมังสาหาร จังหวัดอุบลราชธานี โดยคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนจิก ซึ่งมีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอนจิก เป็นประธาน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนจิก เป็นคณะกรรมการ เห็นสมควรให้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓ โดยให้มีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

๔. วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนจิก

วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนจิก ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ๒๐ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติยุทธศาสตร์จังหวัดอุบลราชธานี ยุทธศาสตร์อำเภอ และยุทธศาสตร์ของอปท.เพื่อให้การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนจิกบรรลุผลตามพันธกิจที่ตั้งไว้จำเป็นต้องจัดสรรอัตรากำลัง ตามหน่วยงานต่างๆ ให้เหมาะสมกับเป้าหมายและการดำเนินการอยู่นั้นครบถ้วนตรงตามภารกิจหรือไม่ อย่างไร หากงานที่ทำอยู่ไม่ตรงกับภารกิจในอนาคตต้องมีการวางแผนกรอบอัตรากำลังให้ปรับเปลี่ยนไปตามทิศทางในอนาคต รวมถึงงานปัจจุบันบางส่วนไม่ต้องดำเนินการแล้วอาจทำให้การจัดสรรอัตรากำลังบางส่วนราชการเปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการเตรียมความพร้อมในเรื่องกำลังคนให้รองรับสถานการณ์ในอนาคตโดยการวางแผนวิเคราะห์ดังนี้

การกำหนดสายงานและตำแหน่งงานในส่วนราชการ

เนื่องจากการจัดโครงสร้างส่วนราชการและการแบ่งงานในแต่ละส่วนราชการนั้น จะมีผลต่อการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นจำนวนมาก เช่น หากกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ หรือ กำหนดฝ่าย มากจะทำให้เกิดตำแหน่งงานขึ้นอีกตามมาไม่ว่าจะเป็นระดับหัวหน้าส่วนราชการ งานในส่วนราชการ งานธุรการ งานสารบรรณและงานอื่น ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลดอนจิก พิจารณาทบทวนว่าการกำหนดโครงสร้างในปัจจุบันของแต่ละส่วนราชการนั้นมีความเหมาะสมแล้ว โดยปัจจุบัน มี ๕ ส่วนราชการ ได้แก่ สำนักงานปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม และ กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลดอนจิกมีการจัดสรรอัตรากำลังให้มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับภาระงาน ตลอดจนการ กำหนดสายงานและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ให้ตรงกับบทบาท ภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลมากยิ่งขึ้น โดยจุดเน้นคือ กำหนดสายงานที่สอดคล้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบมากที่สุด พร้อมทั้งเอื้อต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล อันได้แก่ การโอน การย้าย การวางแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ เป็นต้น ทั้งนี้องค์การบริหารส่วนตำบลอ่างศิลา ได้พิจารณาด้วยว่าอัตรากำลังที่มีอยู่ในปัจจุบัน มีคุณสมบัติทั้งในเชิงคุณภาพและปริมาณเป็นอย่างไรเพื่อให้สามารถบริหารกำหนดอัตรากำลังให้เกิดประโยชน์สูงสุด

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนจิก มีการวางกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภาระงานวางประเภทของบุคลากรภาครัฐตามความเหมาะสมให้สอดรับกับแนวทางการบริหารภาครัฐแนวใหม่ ที่เน้นความยืดหยุ่นแก้ไขง่าย กระจายอำนาจการบริหารจัดการ มีความคล่องตัว และมีเจ้าภาพที่ชัดเจน อีกทั้งยังได้กำหนดให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีด้วย ในการกำหนดประเภทบุคลากรภาครัฐ ควรเน้นใช้อัตรากำลังแต่ละประเภทอย่างเหมาะสมกับภารกิจ โดยให้พิจารณากรอบให้สอดคล้องกับภารกิจและลักษณะงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลดอนจิกดังนี้

พนักงานส่วนตำบล : ปฏิบัติงานในภารกิจหลัก ลักษณะงานที่เน้นการใช้ความรู้ความสามารถและทักษะเชิงเทคนิค หรือเป็นงานวิชาการ งานที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดนโยบายหรือลักษณะงานที่มีความต่อเนื่องในการทำงาน มีอำนาจหน้าที่ในการสั่งการบังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น กำหนดตำแหน่ง แต่ละประเภทของพนักงานส่วนตำบลไว้ ดังนี้

- สายงานบริหารงานท้องถิ่น ได้แก่ ปลัด รองปลัด
- สายงานอำนวยการท้องถิ่น ได้แก่ หัวหน้าส่วนราชการ ผู้อำนวยการกอง
- สายงานวิชาการ ได้แก่ สายงานที่บรรจุเริ่มต้นด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี
- สายงานทั่วไป ได้แก่ สายงานที่บรรจุเริ่มต้นมีคุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี

พนักงานจ้าง : ปฏิบัติงานเสริมในภารกิจรอง ภารกิจสนับสนุน งานที่มีกำหนดระยะเวลาการปฏิบัติงานเริ่มต้นและสิ้นสุดที่แน่นอนตามโครงการหรือภารกิจในระยะสั้น หลักเกณฑ์การกำหนดพนักงานจ้างจะมี ๓ ประเภทแต่ องค์การบริหารส่วนตำบลดอนจิกเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลางด้วยบริบท ขนาด และปัจจัยหลายอย่าง จึงกำหนดจ้างพนักงานจ้าง เพียง ๒ ประเภท ดังนี้

- พนักงานจ้างทั่วไป
- พนักงานจ้างตามภารกิจ

ทั้งนี้ให้พิจารณาความเหมาะสมในเชิงคุณสมบัติ ความรู้ ทักษะ วุฒิการศึกษา กลุ่มอาชีพที่เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก ดังนี้

- **สำนักงานปลัด** คุณสมบัติ ความรู้ ทักษะ วุฒิการศึกษา ที่ใช้ในการบรรจุ และแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดำรงตำแหน่งในสำนักงานปลัด ส่วนใหญ่จะเน้นที่เรื่องการวางแผน นโยบาย อำนวยการทั่วไป การบริการสาธารณ ฯลฯ ส่วนวุฒิการศึกษา ที่ใช้ในการบรรจุแต่งแต่งจะใช้

คุณวุฒิตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของแต่ละสายงาน เพื่อให้พนักงานแต่ละตำแหน่งสามารถปฏิบัติงานได้เต็มความสามารถและตรงตามความรู้ ประสบการณ์ที่แต่ละคนมี

- **กองคลัง** คุณสมบัติ ความรู้ ทักษะ วุฒิการศึกษา ที่ใช้ในการบรรจุ และแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดำรงตำแหน่งในกองคลัง จะเน้นที่เรื่องการเงิน การบัญชี การพัสดุ การจัดเก็บรายได้ ฯลฯ ส่วนวุฒิการศึกษา ที่ใช้ในการบรรจุแต่งแต่งจะใช้คุณวุฒิตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของแต่ละสายงาน เพื่อให้พนักงานแต่ละตำแหน่งสามารถปฏิบัติงานได้เต็มความสามารถและตรงตามความรู้ประสบการณ์ที่แต่ละคนมี

- กองช่าง คุณสมบัติ ความรู้ ทักษะ วุฒิการศึกษา ที่ใช้ในการบรรจุ และแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดำรงตำแหน่งในกองช่าง ส่วนใหญ่จะเน้นที่เรื่องสายงานช่างการก่อสร้าง การออกแบบ การประมาณการราคา ฯลฯ ส่วนวุฒิการศึกษา ที่ใช้ในการบรรจุแต่งแต่งจะใช้คุณวุฒิตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของแต่ละสายงาน เพื่อให้พนักงานแต่ละตำแหน่งสามารถปฏิบัติงานได้เต็มความสามารถและตรงตามความรู้ ประสบการณ์ที่แต่ละคนมี

- กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม คุณสมบัติ ความรู้ ทักษะ วุฒิการศึกษา ที่ใช้ในการบรรจุ และแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดำรงตำแหน่งในกองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม ส่วนใหญ่จะเน้นที่เรื่องการวางแผนการศึกษา การพัฒนาการศึกษา ประเพณีวัฒนธรรมท้องถิ่น ภูมิปัญญา การบริการสาธารณ ฯลฯ ส่วนวุฒิการศึกษา ที่ใช้ในการบรรจุแต่งแต่งจะใช้คุณวุฒิตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของแต่ละสายงาน เพื่อให้พนักงานแต่ละตำแหน่งสามารถปฏิบัติงานได้เต็มความสามารถและตรงตามความรู้ ประสบการณ์ที่แต่ละคนมี

- กองสวัสดิการสังคม คุณสมบัติ ความรู้ ทักษะ วุฒิการศึกษา ที่ใช้ในการบรรจุ และแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดำรงตำแหน่งในกองสวัสดิการสังคม ส่วนใหญ่จะเน้นที่เรื่องงานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน ,งานสังคมสงเคราะห์, งานส่งเสริมกลุ่มอาชีพและพัฒนาสตรี, งานพัฒนาชุมชนส่วนวุฒิการศึกษา ที่ใช้ในการบรรจุแต่งแต่งจะใช้คุณวุฒิตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของแต่ละสายงาน เพื่อให้พนักงานแต่ละตำแหน่งสามารถปฏิบัติงานได้เต็มความสามารถและตรงตามความรู้ ประสบการณ์ที่แต่ละคนมี

วิเคราะห์กรอบอัตรากำลังคน

การวางแผนกำลังคนและการกำหนดกรอบอัตรากำลังคนมีความสำคัญ เป็นประโยชน์ต่อองค์การบริหารส่วนตำบลและส่งผลกระทบต่อความสำเร็จหรือความล้มเหลวของ องค์การบริหารส่วนตำบล การกำหนดอัตรากำลังคนอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องจะช่วยทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลดอนจิกสามารถปรับตัวให้เข้ากับสภาพแวดล้อมที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วได้อย่างทันท่วงทีทำให้การจัดหา การใช้และการพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้นการกำหนดกรอบอัตรากำลังคนจึงมีความสำคัญและเป็นประโยชน์ดังนี้

๓.๑.๒.๑ เพื่อให้การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนจิกบรรลุผลตาม พันธกิจที่ตั้งไว้ จำเป็นต้องจัดสรรอัตรากำลัง ให้เหมาะสมกับเป้าหมายการดำเนินการ โดยจะเป็นการพิจารณาว่างานในปัจจุบันที่ดำเนินการอยู่นั้นครบถ้วนและตรงตามภารกิจหรือไม่อย่างไร หากงานที่ทำอยู่ในปัจจุบันไม่ตรงกับภารกิจในอนาคต ก็ต้องมีการวางแผนกรอบอัตรากำลังให้ปรับเปลี่ยนไปตามทิศทางในอนาคต รวมถึงหากงานในปัจจุบันบางส่วนไม่ต้องดำเนินการแล้ว อาจทำให้การจัดสรรกำลังคนของบางส่วนราชการเปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้เพื่อให้เกิดการเตรียมความพร้อมในเรื่องกำลังคนให้รองรับสถานการณ์ในอนาคต การวางแผนอัตรากำลังคนในด้านนี้ องค์การบริหาร

ส่วนตำบลดอนจิกจะพิจารณาคุณวุฒิการศึกษา ทักษะ และประสบการณ์ ในการบรรจุบุคลากรเป็นสำคัญ เช่น ผู้มีความรู้ความสามารถด้านการเงินการบัญชีมีคุณวุฒิการศึกษา บัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การจัดการ

การคลัง การเงิน การเงินและการธนาคาร ฯลฯ จะบรรจุให้ดำรงตำแหน่งในส่วนของกองคลังเพื่อดำเนินการเกี่ยวการด้านการเงินการบัญชีขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนจิก

๓.๑.๒.๒ การคำนึงการจัดสรรประเภทของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง โดยในหลักการแล้วการจัดประเภทลักษณะงานผิดจะมีผลกระทบต่อประสิทธิภาพและต้นทุนในการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนจิก ดังนั้นในการกำหนดอัตรากำลังจะต้องมีการพิจารณาว่าตำแหน่งที่กำหนดในปัจจุบันมีความเหมาะสมหรือไม่ หรือควรเปลี่ยนลักษณะการกำหนดตำแหน่ง เพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

การวางแผนอัตรากำลังในด้านนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลดอนจิก ได้กำหนดอัตรากำลังในแต่ละส่วนราชการประกอบด้วย หัวหน้าส่วนราชการ ๑ อัตรา ตำแหน่งระดับผู้อำนวยการกอง มีหน้าที่บังคับบัญชาบุคลากรในส่วนราชการนั้น ๆ ทุกตำแหน่ง ตำแหน่งรองลงมา จะเป็น ตำแหน่งแต่ละงาน ซึ่ง กำหนดเป็นสายงานวิชาการ ผู้มีคุณวุฒิระดับปริญญาตรี ตำแหน่งสายงานทั่วไป ผู้มีคุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ตามลำดับ การกำหนดในลำดับชั้นเพื่อสะดวกในการบังคับบัญชาและมีผู้รับผิดชอบสายงานนั้น ๆ เป็นผู้มีความรู้ประสบการณ์ ที่แต่ละตำแหน่งควรมีเป็นสำคัญ

เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลดอนจิกเป็นองค์กรที่มีข้าราชการสูงอายุจำนวนหนึ่ง ดังนั้นจึงต้องมีการพิจารณาถึงการเตรียมการเรื่องกรอบอัตรากำลังที่จะรองรับการเกษียณอายุของข้าราชการ ทั้งนี้ไม่ว่าจะเป็นการถ่ายทอดองค์ความรู้ การปรับตำแหน่งอัตรากำลังที่เหมาะสมขึ้นทดแทนตำแหน่งที่จะเกษียณอายุออกไป เพื่อให้สามารถมีบุคลากรปฏิบัติงานต่อเนื่อง และสามารถคาดการณ์ วางแผนกำหนดเพื่อรองรับสถานการณ์ในอนาคตข้างหน้าเกี่ยวกับกำลังคนได้

วิเคราะห์ปริมาณงานต่อบุคคลจริง

การคิดปริมาณงานแต่ละส่วนราชการการนำปริมาณงานที่เกิดขึ้นแต่ละส่วนราชการ มาเพื่อวิเคราะห์การกำหนดอัตรา และคำนวณระยะเวลาที่เกิดขึ้น โดยองค์การบริหารส่วนตำบลดอนจิก ได้ใช้วิธีคิดจากสูตรการคำนวณหาเวลาปฏิบัติราชการ ดังนี้

จำนวนวันปฏิบัติราชการ ๑ ปี x ๖ = เวลาปฏิบัติราชการ

<u>แทนค่า</u> ๒๓๐ x ๖ = ๑,๓๘๐ หรือ ๘๒,๘๐๐ นาที

<u>หมายเหตุ</u>

๒๓๐	คือ วันทำงานมาตรฐานของข้าราชการปีหนึ่งมี ๒๓๐ วันโดยประมาณ
๖	คือ เวลาทำงานราชการทั้งสิ้น ๖ ชั่วโมง (หักเวลาพักกลางวันธุระส่วนตัว ๑ ชั่วโมง
๑,๓๘๐	คือ จำนวน วัน คูณด้วย จำนวน ชั่วโมง / ๑ ปี ทำงาน ๑,๓๘๐ ชั่วโมง
๘๒,๘๐๐	คือ ใน ๑ ชั่วโมง มี ๖๐ นาที ดังนั้น ๑,๓๘๐ x ๖๐ จะได้ ๘๒,๘๐๐ นาที

เพื่อจะทราบปริมาณงานพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ในสายงานว่า สอดคล้องกับส่วนราชการ /ส่วนงานนี้หรือไม่ ,มีภาระงานที่ต้องอาศัยสายงานดังกล่าวหรือไม่ ,การมีสายงานนี้ในส่วนราชการ เอื้อต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลหรือไม่

การเปรียบเทียบสัดส่วนอัตรากำลัง

การเปรียบเทียบสัดส่วนอัตรากำลังกับองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเดียวกัน พื้นที่ใกล้เคียงกัน ซึ่งได้แก่ เทศบาลตำบลกุดชมภู และองค์การบริหารส่วนตำบลอ่างศิลา ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่อยู่ในเขตพื้นที่ติดต่อกัน จำนวนหมู่บ้านประชาชน ภูมิประเทศ บริบท ในลักษณะใกล้เคียงกัน

ชื่อ อปท.	จำนวนส่วนราชการ/กอง	อัตรากำลังคน			งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๐	จำนวนหมู่บ้าน	จำนวนประชากรรวม
		พนักงานส่วนตำบล/พนักงานครู	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง			
อบต.ดอนจิก	๕	๔๙	-	๓๘	๘๔,๓๗๐,๖๗๙	๒๓	๑๔,๗๔๕ คน
ทต.กุดชมภู	๔	๓๘	-	๔๕	๖๘,๙๑๘,๐๐๐	๑๙	๑๑,๕๘๙
อบต.อ่างศิลา	๕	๒๐	-	๑๙	๓๕,๙๐๐,๐๐๐	๑๒	๔,๖๒๐

จากการเปรียบเทียบอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนจิก เทศบาลตำบลกุดชมภู และองค์การบริหารส่วนตำบลอ่างศิลา ซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขนาดกลาง บริบท ลักษณะภูมิประเทศใกล้เคียงกัน และเป็นเขตพื้นที่ในอำเภอเดียวกัน จะพบว่า การกำหนดอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งสองแห่งมีอัตรากำลังที่แตกต่างกัน โดยเรียงจากจำนวนประชากรและงบประมาณ ตามข้อมูลข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลดอนจิกได้เลือกเปรียบเทียบกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้ง ๒ แห่งนี้ เพื่อจะได้มองเห็นภาพชัดเจนมีความสอดคล้องทั้ง อัตรากำลังพล งบประมาณ จำนวนหมู่บ้าน และจำนวนประชากร เมื่อเทียบบัญญัติไตรยางค์ ดังนั้นในเรื่องของการกำหนดตำแหน่งเมื่อเปรียบเทียบกับทั้งสองหน่วยงานแล้ว การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑–๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนจิก จึงยังไม่มีความจำเป็นต้องปรับเกลี่ยตำแหน่ง ลดตำแหน่ง หรือเพิ่มตำแหน่งแต่อย่างใด และ จำนวน ปริมาณคนที่มีอยู่ขณะปัจจุบันยังสามารถที่จะปฏิบัติงานได้ ส่วนตำแหน่งที่ยังว่างไม่มีคนครอง องค์การบริหารส่วนตำบลดอนจิก ได้ขอใช้บัญชีจากการสอบของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น และคาดการณ์ว่า ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓ ตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี จะได้พนักงานส่วนตำบลจากการสอบ และทำให้พนักงานส่วนตำบล เพิ่มขึ้น สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อม (SWOT Analysis) เป็นเครื่องมือในการประเมินสถานการณ์สำหรับองค์กร ซึ่งช่วยผู้บริหารกำหนด จุดแข็ง และ จุดอ่อน ขององค์กร จากสภาพแวดล้อมภายใน โอกาสและอุปสรรคจากสภาพแวดล้อมภายนอก ตลอดจนผลกระทบจากปัจจัย ต่าง ๆ ต่อการทำงานขององค์กร การวิเคราะห์ SWOT Analysis เป็นเครื่องมือในการวิเคราะห์สถานการณ์ เพื่อให้ ผู้บริหารรู้จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค์ขององค์กร ซึ่งจะช่วยให้ทราบว่าองค์กรได้เดินทางมาถูกทิศและไม่ หลงทาง นอกจากนี้ยังบอกได้ว่าองค์กรมีแรงขับเคลื่อน ไปยังเป้าหมายได้ดีหรือไม่ มั่นใจได้อย่างไรว่าระบบการ ทำงานในองค์กรยังมีประสิทธิภาพอยู่ มีจุดอ่อนที่จะต้องปรับปรุงอย่างไร

วิเคราะห์ปัจจัยภายใน ภายนอก (SWOT)
ของบุคลากรในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลดอนจิก (ระดับตัวบุคลากร)

จุดแข็ง S	**จุดอ่อน** W
๑. มีภูมิลำเนาอยู่ในพื้นที่ อบต. และพื้นที่ใกล้ อบต. ๒. มีอายุเฉลี่ย ๒๕ – ๔๐ ปี เป็นวัยทำงาน ๓. มีผู้หญิงมากกว่าผู้ชายทำให้การทำงานละเอียด รอบครอบไม่มีพฤติกรรมเสี่ยงต่อการทุจริต ๔. มีการพัฒนาศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมอยู่เสมอ ๕. เป็นคนในชุมชนสามารถทำงานคล่องตัว โดยใช้ ความสัมพันธ์ส่วนตัวได้ ๖.ผู้บริหารให้การสนับสนุนการพัฒนาทั้งด้านวิชาการและด้านพัฒนาบุคลากร	๑. การปฏิบัติงานภายในส่วนราชการและระหว่างภาคส่วนราชการยังขาดความเชื่อมโยงเกื้อหนุนซึ่งกันและกัน ๒. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานยังขาดความรู้ที่เป็นระบบและ เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน ๓.เจ้าหน้าที่มีความตระหนักในหน้าที่และความรับผิดชอบต่องานที่ปฏิบัติค่อนข้างน้อย ๔.ขาดการสร้างวัฒนธรรมองค์กร และพัฒนาแนวคิดรวมถึงคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อให้เกิดสิ่งจูงใจและขวัญกำลังใจ ที่จะทำให้ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ทุ่มเทกำลังกายและความคิดในการ ปฏิบัติงาน
โอกาส O	**ข้อจำกัด** T
๑. มีความใกล้ชิดคุ้นเคยกับประชาชนทำให้เกิด ความร่วมมือในการทำงานง่ายขึ้น ๒. มีความจริงใจในการพัฒนาอุทิศตนได้ตลอดเวลา ๓. ชุมชนยังมีความคาดหวังในตัวผู้บริหารและการ ทำงานและ อบต.ในฐานะตัวแทน	๑. ส่วนมากมีเงินเดือน/ค่าจ้างน้อย รายได้ไม่ เพียงพอ ๒. ระดับความรู้ไม่เหมาะสมสอดคล้องกับความยาก ของงาน ๓. พื้นที่กว้างทำให้บุคลากรที่มีอยู่ไม่พอให้บริการ ๔. มีความก้าวหน้าในวงแคบ

๕. วิเคราะห์ปัจจัยภายใน ภายนอก (SWOT) ของงค์การบริหารส่วนตำบลดอนจิก (ระดับองค์กร)

จุดแข็ง S	**จุดอ่อน** W
๑. บุคลากรมีความรักถิ่นไม่ต้องการย้าย ๒. การเดินทางสะดวกทำงานเกินเวลาได้ ๓. ชุมชนยังมีความคาดหวังในตัวผู้บริหารและการทำงาน และ อบต.ในฐานะตัวแทน ๔. มีการส่งเสริมการศึกษาและฝึกอบรมบุคลากร ๕. ให้โอกาสในการพัฒนาและส่งเสริมความก้าวหน้าของบุคลากรภายในองค์กรอย่างเสมอภาคกัน ๖. ส่งเสริมให้มีการนำความรู้และทักษะใหม่ ๆ ที่ได้จากการศึกษาและฝึกอบรมมาใช้ในการปฏิบัติงาน	๑. ขาดบุคลากรที่มีความรู้เฉพาะด้านทางวิชาชีพ ๒. พื้นที่พัฒนากว้าง ปัญหามากทำให้บางสายงานมีบุคลากรไม่เพียงพอหรือไม่มี ๓. อาคารสำนักงานคับแคบ ๔.ระเบียบกฎหมายในการปฏิบัติมากเกินไปทำให้การดำเนินงานล่าช้าและขาดความคล่องตัว
โอกาส O	**ข้อจำกัด** T
๑. ประชาชนให้ความร่วมมือในการพัฒนา อบต.ดี ๒. มีความคุ้นเคยกันทุกคน ๓. บุคลากรมีถิ่นที่อยู่กระจายทั่วเขต อบต. ทำให้รู้สภาพพื้นที่ ทัศนคติของประชาชนได้ดี ๔. บุคลากรมีการพัฒนาความรู้ปริญญาตรี /ปริญญาโทเพิ่มขึ้น ๕. ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาตามสายงานมีบทบาทในการช่วยให้บุคลากรบรรลุเป้าประสงค์	๑. มีระบบอุปถัมภ์และกลุ่มพรรคพวกจากความสัมพันธ์แบบเครือญาติในชุมชน การดำเนินการทางวินัยเป็นไปได้ยากมักกระทบญาติพี่น้อง ๒. ขาดบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญบางสายงานความรู้ที่มีจำกัดทำให้ต้องเพิ่มพูนความรู้ให้หลากหลายจึงจะทำงานได้ ครอบคลุมภารกิจ ของ อบต. ๓. งบประมาณน้อยเมื่อเปรียบเทียบกับพื้นที่ จำนวนประชากร และภารกิจ

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนจิก ได้ดำเนินการกำหนดนโยบาย (Policy) และแนวทางการพัฒนาของตำบลดอนจิกไว้ (จากแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา) ซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านพัฒนาส่งเสริมคุณภาพชีวิต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านสิ่งแวดล้อมและการจัดระเบียบชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านการวางแผนการส่งเสริมการลงทุนพาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมประเพณี และนันทนาการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านบริหารจัดการทรัพยากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ด้าน	ปัญหา	ความต้องการ
๑. ด้านพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนจิกมีพื้นที่รวมทั้งสิ้นประมาณ ๑๐๐.๘๐ ตารางกิโลเมตร (๖๐,๔๖๕ ไร่) และยังเป็นสังคมชนบท มีถนน ตรอก ซอย ภายในหมู่บ้านจำนวนมากที่ยังไม่ได้รับการพัฒนา ทั้งพื้นผิวจราจรที่ยังเป็นลูกรัง ผิวจราจรไม่ได้มาตรฐาน ไม่มีท่อระบายน้ำ เมื่อมีฝนตกลงมาทำให้มีน้ำท่วมขังประชาชนได้รับความเดือดร้อนในการสัญจร แม้หลายปีที่ผ่านมาองค์การบริหารส่วนตำบลดอนจิกจะได้ดำเนินการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก และก่อสร้างท่อระบายน้ำจำนวนหลายโครงการ แต่เนื่องจากตรอก ซอย ภายในหมู่บ้านจำนวนมาก จึงเป็นผลให้ปัญหาถนนและท่อระบายน้ำสายต่างๆ ยังไม่ได้รับการแก้ไขอีกเป็นจำนวนมาก	๑. ก่อสร้างปรับปรุงถนนทางเท้าที่ได้มาตรฐาน เช่น ถนนคอนกรีต ถนนลาดยาง เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวกในการสัญจรไปมา ๒. ก่อสร้างปรับปรุง ท่อระบายน้ำบริเวณถนนสายต่างๆ เพื่อป้องกัน ปัญหาน้ำท่วมขังภายในหมู่บ้าน
๒. ด้านพัฒนาส่งเสริมคุณภาพชีวิต	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนจิกมีประชากรประมาณ๑๒,๕๖๓ คน ซึ่งส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรมซึ่งเป็นอาชีพดังเดิมที่ยังต้องพึ่งพาธรรมชาติ โดยมีคลองชลประทานเป็นแหล่งน้ำสำคัญในการเกษตรกรรมและเลี้ยงสัตว์ ซึ่งมักจะมีปัญหาขาดแคลนน้ำในฤดูแล้ง ประชากรส่วนใหญ่มีฐานะยากจนเนื่องจากขาดศักยภาพในการดำรงชีวิต ขาดการศึกษา ขาดที่ดินทำกิน ขาดการฝึกฝนอาชีพ ทำให้มีปัญหาคนว่างงานหรือมีรายได้ต่ำ แรงงานบางส่วนจะเข้ามารับจ้างทำงานในเขตเมือง ตามร้านอาหาร ร้านค้าต่างๆ	๑. ส่งเสริมการประกอบอาชีพ โดยการจัดฝึกอบรมอาชีพระยะสั้น เพื่อเพิ่มพูนรายได้ให้แก่ประชาชน ๒. ส่งเสริมการเกษตรพอเพียงตามแนวพระราชดำริ ๓. ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างความรู้ในการประกอบอาชีพของประชาชน ๔. สนับสนุนจัดตั้งศูนย์สินค้าโอท๊อป
๓ ด้านสิ่งแวดล้อมและการจัดระเบียบชุมชน	ปัจจุบันเนื่องจากการตัดไม้ทำลายป่าบริเวณต้นน้ำทำให้ในฤดูฝนเกิดปัญหาน้ำท่วมบ้างเป็นบางปี ส่วนในฤดูแล้งเกิดปัญหาขาดน้ำ ปัญหาขยะก็เป็นปัญหาสำคัญอีกอย่าง เนื่องจาก	๑. สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๒. ก่อสร้างสวนสาธารณะและ

ด้าน	ปัญหา	ความต้องการ
	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนจิกมีพื้นที่กว้าง ซึ่งก่อให้เกิดขยะจำนวนมากและองค์การบริหารส่วนตำบลดอนจิกยังขาดแคลนรถขนขยะ ทำให้เกิดปัญหาขยะตกค้างส่งกลิ่นรบกวนประชาชน	สถานที่พักผ่อนหย่อนใจ ๓. บำบัดและจัดการขยะ
๔. การพัฒนาด้านการวางแผนการส่งเสริมการลงทุนพาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนจิกมีแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติคือแก่งลำดวน มีความโดดเด่นพอที่จะสร้างความสนใจให้นักท่องเที่ยว และในเขตตำบลดอนจิกมีแหล่งผลิตข้าวไรท์เบอรี่ (ข้าวหอมนิล) กลุ่มข้าวกล้องงอกอินทรีย์ไรท์เบอร์รี่ (เพื่อสุขภาพ)สามารถให้ความรู้สำหรับผู้สนใจได้เข้ามาศึกษาดูงานได้และเป็นการเสริมสร้างรายได้ในคนในชุมชน	๑. ก่อสร้างศูนย์และสถานที่จำหน่ายผลิตภัณฑ์ข้าวไรท์เบอรี่ (ข้าวหอมนิล) กลุ่มข้าวกล้องงอกอินทรีย์ไรท์เบอร์รี่ (เพื่อสุขภาพ)ในบริเวณริมถนนสายหลักเพื่อให้นักท่องเที่ยวมีความสะดวกในการแวะชมและเลือกซื้อสินค้า ๒. ก่อสร้างปรับปรุงสถานที่ท่องเที่ยวทางวัฒนธรรม เช่น แก่งลำดวน ๓. อนุรักษ์ประเพณีของท้องถิ่นเพื่อดึงดูดนักท่องเที่ยว
๕. ด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี และนันทนาการ	ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลดอนจิกมีสถานศึกษาจำนวนมาก ทั้งระดับปฐมวัย,ก่อนประถมศึกษา, ประถมศึกษา, อุดมศึกษา, แต่องค์การบริหารส่วนตำบลดอนจิกไม่มีโรงเรียนที่อยู่ในสังกัดขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนจิกเลยแม้แต่แห่งเดี่ยว ทำให้การเข้าไปดูแลให้การสนับสนุนวัสดุอุปกรณ์ในการศึกษาทำได้ไม่เต็มที่ นอกจากนี้นโยบายถ่ายโอนการศึกษาให้แก่ท้องถิ่นก็ยังไม่ชัดเจน การปฏิรูปการศึกษาตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ ประชากรส่วนใหญ่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลดอนจิกส่วนใหญ่นับถือศาสนาพุทธ และในปัจจุบันเด็กเยาวชนรุ่นใหม่ก็ตกอยู่ในกระแสโลกาภิวัตน์ มีการรับเทคโนโลยีสมัยใหม่และวัฒนธรรมตะวันตกเข้ามาจนละเลยวัฒนธรรมประเพณีของท้องถิ่น ซึ่งนับวันจะทำให้สิ่งที่มีคุณค่าเหล่านี้มีแต่จะลดน้อยสูญหายไปในที่สุด	๑. ส่งเสริมการเรียนการสอนของโรงเรียนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลดอนจิก ๒. พัฒนาเด็กเล็ก เยาวชนและสตรี ๓. ส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ ๔. ส่งเสริมการรักษาวัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีและภูมิปัญญาของท้องถิ่น
๖. ด้านบริหารจัดการทรัพยากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	องค์การบริหารส่วนตำบลดอนจิก มีพื้นที่กว้างขวาง ทำให้การบริการประชาชนไม่ทั่วถึง ปัญหาการขาดแคลนอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ที่มีประสิทธิภาพและทันสมัย บุคลากรไม่เพียงพอ ขาดความรู้ความเข้าใจในระเบียบกฎหมายในการปฏิบัติรวมถึงมีระเบียบกฎหมายในการปฏิบัติมากเกินไปทำให้การดำเนินงานล่าช้าและขาดความคล่องตัว ปัญหาระบบจัดเก็บภาษียังล้าหลัง ข้อมูลไม่เป็นระบบและขาดความทันสมัย ทำให้จัดเก็บภาษีได้ไม่ทั่วถึงและไม่เต็มเม็ดเต็มหน่วย ปัญหาการถ่ายโอนภารกิจให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ไม่ถ่ายโอน	๑. พัฒนาและปรับปรุงการจัดเก็บภาษี ๒. พัฒนาเครื่องมือเครื่องใช้และสถานที่ปฏิบัติงาน ๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ด้านระเบียบกฎหมายและเทคโนโลยีสารสนเทศ ๔. ประชาสัมพันธ์กิจกรรมของเทศบาลให้ประชาชนทราบ

ด้าน	ปัญหา	ความต้องการ
	งบประมาณ และ ปัญหาสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลดอนจิกอยู่นอกเขต ทำให้เป็นอุปสรรคต่อประชาชนในการมาติดต่อขอรับบริการ	๕. การประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนจิก ๖. ปรับปรุงระบบการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนจิก

วิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส ภัยคุกคาม (SWOT)
ในการดำเนินการตามภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนจิก

ภารกิจ อำนาจหน้าที่ อปท.	**การวิเคราะห์ภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนจิก**	**การวิเคราะห์ศักยภาพ เพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคต**
๑.ด้านพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานมีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้ -ก่อสร้างและซ่อมแซม ปรับปรุงถนนสาธารณะ -โครงการขุดลอก ห้วย หนอง แหล่งน้ำสาธารณะ -ก่อสร้างซ่อมแซมประปาและบาดาล -พัฒนาระบบชลประทาน/พัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภคและการเกษตร	ด้านพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน - องค์การบริหารส่วนตำบลดอนจิก มีพื้นที่รับผิดชอบทั้งหมด ๑๐๐.๘๐ ตารางกิโลเมตร(๖๐,๔๓๕ ไร่) มีจำนวนหมู่บ้าน ๒๓ หมู่บ้าน การพัฒนาเส้นทางคมนาคม การจราจร เช่น การสร้างถนน ทางระบายน้ำ ไฟฟ้าสาธารณะ หรือการสาธารณูปโภค และสาธารณูปการ จำเป็นต้องค่อยเป็นค่อยไป เนื่องจากมีข้อจำกัดในเรื่องรายได้และงบประมาณ ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลดอนจิก ก็ได้คำนึงถึงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเป็น สำคัญ เพราะเรื่องดังกล่าวทำให้ราษฎรได้รับประโยชน์อย่างยิ่ง ไม่ว่าจะเป็นการสร้างถนนทำให้การสัญจรไป – มา การ	จุดแข็ง (S:Strength)/โอกาส :Opportunity) ๑. มีระเบียบ กฎหมายที่เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงาน ๒. มีการถ่ายโอนภารกิจและงบประมาณให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตาม พรบ.กระจายอำนาจให้แก่องค์กร ปกครองท้องถิ่น ๓. พื้นที่ทางภูมิศาสตร์เอื้อต่อการพัฒนาเนื่องจากเป็นที่ราบไม่มีภูเขาสูงทำให้การสร้างเส้นทางคมนาคมทางบกทำได้สะดวก จุดอ่อน(W:Weakness)/อุปสรรค (T:Threat) ๑. มีพื้นที่๑๐๐.๘๐ ตารางกิโลเมตร(๖๐,๔๓๕ ไร่) ครอบคลุม ๒๓ หมู่บ้าน แต่ละหมู่บ้านห่างไกลกัน และมีถนน ตรอก ซอย เป็นจำนวนมาก ๒. มีงบประมาณไม่เพียงพอ ๓. บุคลากรไม่เพียงพอ ๔. ประชาชนไม่เข้าใจ ระเบียบ กฎหมาย บางครั้งเป็นอุปสรรคในการจัดทำโครงการก่อสร้างเส้นทางคมนาคม ๕. ฐานข้อมูลเกี่ยวกับโครงสร้างพื้นฐาน เช่น จำนวนถนน ไฟฟ้า ประปา โทรศัพท์ ยังไม่เป็นปัจจุบันทำให้ยากต่อการวางแผนพัฒนา

ภารกิจ อำนาจหน้าที่ อปท.	การวิเคราะห์ภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนจิก	การวิเคราะห์ศักยภาพ เพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคต
	คมนาคม การขนส่งผลิตผลทางการเกษตร หรือการสร้างสาธารณูปโภคต่าง ๆ ล้วนทำให้ราษฎรได้รับประโยชน์อย่างทั่วถึง	๖. ระบบสาธารณูปโภคยังไม่ทั่วถึง ๗. ไม่มีอ่างเก็บน้ำไว้ใช้ในการอุปโภคบริโภคทำให้เกิดปัญหาขาดแคลนน้ำประปาซึ่งเป็นสาธารณูปโภคที่สำคัญในการดำเนินชีวิตของประชาชน
<u>**๒.ด้านพัฒนาส่งเสริมคุณภาพชีวิตภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้**</u> -ส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิต -ส่งเสริมกลุ่มอาชีพ -ส่งเสริมการเพิ่มผลผลิตทางการเกษตร -ส่งเสริมการสร้างมูลค่าเพิ่มแก่สินค้าชุมชน -ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน<u>มี</u>	<u>**ด้านพัฒนาส่งเสริมคุณภาพชีวิต**</u> - จัดตั้งกลุ่มอาชีพ จดทะเบียนกลุ่มอาชีพ - ส่งเสริมและพัฒนาด้านอาชีพเพื่อเพิ่มผลผลิตและรายได้ในครัวเรือนแก่กลุ่มอาชีพและราษฎรในพื้นที่ - ส่งเสริมและพัฒนาผลิตภัณฑ์จากกลุ่มแม่บ้านให้มีการพัฒนารูปแบบให้หลากหลาย	<u>**จุดแข็ง (S:Strength)/โอกาส :Opportunity)**</u> ๑. ประชาชนส่วนใหญ่มีอาชีพเกษตรกรรมและเลี้ยงสัตว์ ๒. มีผลิตภัณฑ์จากกลุ่มแม่บ้าน ซึ่งสามารถส่งเสริมให้มีการพัฒนารูปแบบได้หลากหลาย ๓. มีประชากรในวัยแรงงานจำนวนมาก ๔. นโยบายรัฐบาลเอื้ออำนวยต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ ๕. มีปัจจัยพื้นฐานในการผลิตในภาคการเกษตร เช่น ผลไม้ ข้าว หอม กระเทียม และการเลี้ยงสัตว์ เช่น โค กระบือ สุกร ๖. มีเส้นทางคมนาคมขนส่งที่สะดวก เป็นทางผ่านระหว่างอำเภอ <u>**จุดอ่อน(W:Weakness)/อุปสรรค (T:Threat)**</u> ๑. ผู้ด้อยโอกาส มักขาดความรู้ และปัจจัยในการผลิต เช่น เงินทุน ที่ดิน ความรู้ ทักษะ เครื่องมือประกอบอาชีพ ๒. ปัญหาความแห้งแล้งและขาดแคลนน้ำเพื่อการเกษตรในฤดูแล้ง ๓. ปัญหาพื้นที่การเกษตรขาดความอุดมสมบูรณ์ ๔. มีการแปรรูปผลผลิต แต่ยังไม่ได้มาตรฐาน ผลิตภัณฑ์ไม่มีจุดเด่นและรูปแบบบรรจุภัณฑ์ยังไม่ดีพอ ๕. ประชาชนไม่มีความรู้ด้านการตลาด ๖. ระบบข้อมูล กลุ่มคนยากจน คนด้อยโอกาส

ภารกิจ อำนาจหน้าที่ อปท.	การวิเคราะห์ภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนจิก	การวิเคราะห์ศักยภาพ เพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคต
๓.ด้านสิ่งแวดล้อมและการจัดระเบียบชุมชนมีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้ -จัดระเบียบชุมชนให้สังคมมีความสงบเรียบร้อย -ป้องกันปัญหายาเสพติด -ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย -เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ของอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนรักษาความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน -จัดหาแหล่งกำจัดขยะ บ่อกำจัดขยะที่ถูกสุขลักษณะ -ส่งเสริมและป้องกันโรคระบาด -ส่งเสริมการก่อสร้างฝายน้ำล้นให้เพียงพอและทั่วถึง	**ด้านสิ่งแวดล้อมและการจัดระเบียบชุมชน** -ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีจิตสำนึกรักและหวงแหนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม - ส่งเสริมให้มีระบบจัดเก็บขยะในท้องถิ่น - จัดสร้างสถานที่กำจัดขยะที่เป็นขององค์การบริหารส่วนตำบล รวมทั้งมีระบบการกำจัดที่มีคุณภาพและมีมาตรฐาน	จุดแข็ง (S:Strength)/โอกาส :Opportunity) ๑. สภาพพื้นที่ยังเป็นสังคมชนบท การดำเนินการที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมยังมีไม่มากนัก ๒. ไม่มีภัยธรรมชาติที่รุนแรง ๓. มีคลองชลประทานผ่านในพื้นที่ จุดอ่อน(W:Weakness)/อุปสรรค (T:Threat) ๑. ไม่มีระบบจัดเก็บขยะในท้องถิ่น ๒.ไม่มีสถานที่กำจัดขยะเป็นขององค์การบริหารส่วนตำบล ๓.พื้นห่างไกลกันมีครัวเรือนจำนวนมากทำให้การจัดเก็บขยะไม่ทั่วถึง ๔.มีมลภาวะเป็นพิษจากการเกษตร เลี้ยงสัตว์
๔.ด้านการพัฒนาด้านการวางแผนการส่งเสริมการลงทุนพาณิชยกรรมและการท่องเที่ยวมีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้ -พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวและพื้นที่รอบๆ แหล่งท่องเที่ยว -ส่งเสริมการท่องเที่ยวในชุมชน -ส่งเสริมให้เกิดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างคุ้มค่า	**๔ด้านการพัฒนาด้านการวางแผนการส่งเสริมการลงทุนพาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว** - ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีจิตสำนึกรักและหวงแหนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	จุดแข็ง (S:Strength)/โอกาส :Opportunity) ๑.สภาพพื้นที่ยังเป็นสังคมชนบท การดำเนินการที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมยังมีไม่มากนัก ๒.ไม่มีภัยธรรมชาติที่รุนแรง ๓.มีแม่น้ำวังไหลผ่านในพื้นที่ จุดอ่อน(W:Weakness)/อุปสรรค (T:Threat) ๑. มีการพังทลายของตลิ่ง ๒. มีมลภาวะเป็นพิษจากการเกษตร เลี้ยงสัตว์ ๓.สถานที่ท่องเที่ยวไม่ได้รับกาปรับปรุงอย่างสม่ำเสมอ

ภารกิจ อำนาจหน้าที่ อปท.	การวิเคราะห์ภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนจิก	การวิเคราะห์ศักยภาพ เพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคต
๕.ด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมประเพณี และนันทนาการมีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้ -ส่งเสริมการศึกษาขั้นพื้นฐาน -ส่งเสริมศาสนาและวัฒนธรรม -ส่งเสริมการกีฬาและนันทนาการ -อนุรักษ์ ส่งเสริมประเพณีของท้องถิ่น	**๕.ด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมประเพณี และนันทนาการ** - บริหารการศึกษาและพัฒนาการศึกษาในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลดอนจิก ทั้งการศึกษาในระบบการศึกษา การศึกษานอกระบบการศึกษา และการศึกษาตามอัธยาศัย - ส่งเสริมการบริหารทั่วไปและทางวิชาการในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก - จัดเตรียมและให้บริการวัสดุอุปกรณ์สื่อการสอนแก่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การบริหารส่วนตำบล - การเบิกจ่ายเงินภารกิจถ่ายโอนโครงการอาหารกลางวัน โครงการอาหารเสริม (นม) ให้แก่โรงเรียนในสังกัดและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลดอนจิก	**จุดแข็ง (S:Strength)/โอกาส :Opportunity)** ๑. มีสถานบันการศึกษาในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ตั้งแต่ระดับประถมศึกษา มัธยมศึกษา ๒. มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่เป็นขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนจิก ๓. มีขนบธรรมเนียม ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นที่สืบทอดกันมาตั้งแต่บรรพบุรุษ ๔. มีการส่งเสริม อนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรมประเพณีของท้องถิ่น ๕. มีการนำหลักคำสอนทางศาสนามาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต ทำให้ชุมชนมีความเข้มแข็งสามารถพึ่งตนเองได้ **จุดอ่อน(W:Weakness)/อุปสรรค (T:Threat)** ๑. ไม่มีโรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลอ่างสิลา ๒. บุคลากรด้านการศึกษา วัสดุอุปกรณ์ สถานที่ไม่เพียงพอ ๓. ขาดความร่วมมือจากประชาชนในท้องถิ่นในการร่วมมือพัฒนาการศึกษา ๔. ไม่มีหน่วยงานที่เป็นศูนย์กลางในการส่งเสริมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ศิลปวัฒนธรรมประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นให้รู้จักอย่างแพร่หลาย ๕. เยาวชนส่วนใหญ่รับเอาวัฒนธรรมตะวันตกมาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต และไม่ให้ความสนใจในการสืบสานวัฒนธรรมประเพณีใน ท้องถิ่นของตน ๖. ขาดการขยายผลชุมชนเข้มแข็งไปยังชุมชนอื่น ทำให้ส่งเสริมเฉพาะชุมชนที่มีความพร้อมเท่านั้น

ภารกิจ อำนาจหน้าที่ อปท.	การวิเคราะห์ภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนจิก	การวิเคราะห์ศักยภาพ เพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคต
๖.ด้านบริหารจัดการทรัพยากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้ -พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการ -พัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานส่วนท้องถิ่น -พัฒนาบุคลากรสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น -ปรับปรุงสารสนเทศในการปฏิบัติงาน -พัฒนาสิ่งแวดล้อมการทำงานให้สำนักงานให้น่าอยู่	**ด้านบริหารจัดการทรัพยากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น** - กำหนดโครงสร้างส่วนราชการให้สามารถบริหารได้เอง - ส่งเสริมและจัดให้มีอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ที่ทันสมัย - ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนจิกให้มีศักยภาพ สามารถรับรู้ปัญหาความต้องการของประชาชนได้อย่างรวดเร็วซึ่งนำไปสู่การแก้ปัญหาได้อย่างรวดเร็ว - ประสานความร่วมมือจากองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนในการพัฒนาท้องถิ่น	**จุดแข็ง (S:Strength)/โอกาส :Opportunity)** ๑. มีการแบ่งส่วนราชการที่ชัดเจน และสามารถกำหนดโครงสร้าง ตำแหน่งทางการบริหารได้เอง ๒. มีบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ ๓. มีงบประมาณขององค์กรเอง ๔. การเมืองมีเอกภาพส่งผลให้การดำเนินการพัฒนาไปตามนโยบายของผู้บริหาร ๕. มีระเบียบกฎหมายที่เอื้ออำนวยต่อการบริหาร จัดการ ๖. เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนจิกส่วนใหญ่เป็นคนในท้องถิ่น สามารถรับรู้ปัญหาความต้องการของประชาชนได้อย่างรวดเร็วอันจะนำไปสู่การแก้ปัญหาได้อย่างรวดเร็ว ๗. มีความร่วมมือจากองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ และ เอกชนในการพัฒนาท้องถิ่น ๘. มีกำนัน/ผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้าน/ชุมชน ทำให้สะดวกในการประสานงานกับประชาชน **จุดอ่อน(W:Weakness)/อุปสรรค (T:Threat)** ๑. มีพื้นที่กระจาย การบริการประชาชนไม่ทั่วถึง ๒. อุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ไม่เพียงพอ ๓. บุคลากรไม่เพียงพอ ขาดความรู้ความเข้าใจในระเบียบกฎหมายในการปฏิบัติ ๔. ระบบฐานข้อมูลยังไม่เป็นปัจจุบันทำให้เป็นอุปสรรคต่อการบริหารจัดการ ๕. พนักงานยึดติดกับระบบการทำงานแบบเดิม กลัวและไม่ยอมรับการเปลี่ยนแปลง ๖. ช่องว่างระหว่างการติดต่อและการบริการประชาชน ๗. มีระเบียบกฎหมายในการปฏิบัติมากเกินไป ทำให้การดำเนินงานล่าช้าและขาดความคล่องตัว

ภารกิจ อำนาจหน้าที่ อปท.	การวิเคราะห์ภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนจิก	การวิเคราะห์ศักยภาพ เพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคต
		๘. บุคลากรขาดความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยี ไม่สามารถใช้เทคโนโลยีที่มีให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ๙. ขาดการยอมรับจากหน่วยงานภายนอก ๑๐.นโยบายจากส่วนกลางขาดความต่อเนื่อง ๑๑.มีหน่วยงานที่ปฏิบัติงานซ้ำซ้อนในพื้นที่

๖. นโยบายและกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนจิก

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนจิก ถือว่าทรัพยากรบุคคลเป็นปัจจัยที่สำคัญและมีคุณค่าอย่างยิ่ง ในการขับเคลื่อนการดาเนินงานขององค์กร จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขึ้น สาหรับใช้เป็นกรอบและแนวทางในการจัดทาแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อเพิ่มความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากรบุคคล ให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเกิดความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และให้ผู้ปฏิบัติงานมีความสุข ขวัญกาลังใจดี พึงพอใจในการปฏิบัติงาน และมีศักยภาพเพิ่มขึ้น จึงมีนโยบายด้านต่างๆ ดังนี้

๑. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและอัตรากาลัง

เป้าประสงค์

วางแผน สนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงานการจัดกรอบอัตรากาลัง และการบริหารอัตรากลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอ มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อน การดาเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร รวมทั้งมีระบบการประเมินผลที่มีประสิทธิผล เชื่อมโยงกับผล และการกำหนดสมรรถนะและลักษณะที่พึงประสงค์ของพนักงานที่องค์กรคาดหวัง

กลยุทธ์

๑.ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงาน และกรอบอัตรากาลัง ให้สอดคล้องกับ วิสัยทัศน์ พันธกิจ

๒.จัดทาสมรรถนะและนาสมรรถนะมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ทั้งด้านการสรรหา การเลื่อนขั้นและปรับตำแหน่งการประเมินผลการปฏิบัติงาน การวางแผนการพัฒนาบุคลากรและการบริหารผลตอบแทน

๓.จัดทาสายอาชีพและเส้นทางความก้าวหน้าของสายอาชีพ

๔.จัดทาระบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะหลัก

๕.จัดทาแผนการสืบทอดตำแหน่งงานและการบริหารจัดการคนดีและคนเก่งขององค์กร

๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร

เป้าประสงค์

ส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างเป็นระบบ ทั่วถึง และต่อเนื่องโดยการเพิ่มพูน ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทางานที่เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ และ ยุทธศาสตร์ขององค์กร เพื่อให้การขับเคลื่อนการดาเนินงานตามพันธกิจขององค์กร เป็นไปอย่างมีประสิทธิ ภาพและประสบผลสำเร็จ ตามเป้าหมายรวมทั้งส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรในองค์กร

กลยุทธ์

๑. จัดทาแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับแผนอัตรากาลัง ๓ ปี

๒. จัดทาแผนพัฒนาบุคลากร

๓. จัดทาแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ

๔. พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงาน ทุกระดับ ตามสายอาชีพและตำแหน่งงานอย่างต่อเนื่อง

๕. ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในวัฒนธรรมองค์กรหลักคุณธรรมปฏิบัติตามจริยธรรม เสียสละ และอุทิศตนเพื่อองค์กร

๖. พัฒนางานด้านการจัดการความรู้ เพื่อสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ การถ่ายทอดความรู้ การแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการทงานอย่างต่อเนื่อง

๓.ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ

เป้าประสงค์

ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลเพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน รวดเร็ว ทันสมัยและเป็นปัจจุบันของงาน ช่วยลดขั้นตอน ปริมาณเอกสาร สามารถนาไปวิเคราะห์เพื่อการวางแผนตัดสินใจในการปฏิบัติงาน และใช้บริหารงานด้าน บุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์

๑.พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร

๒.ปรับปรุงและพัฒนาระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการบุคลากร

๓.เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการบุคลากรให้ผู้ปฏิบัติ เพื่อรองรับการใช้งานระบบและเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรเพื่อรองรับการพัฒนาระบบในอนาคต

๔. ด้านการประเมินประสิทธิภาพของทรัพยากรบุคคลและการจัดสวัสดิการ

เป้าประสงค์

เสริมสร้างความมั่นคง ขวัญกาลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี ความผาสุกและพึงพอใจให้ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อรักษาคนดีคนเก่งไว้กับองค์กร โดยการส่งเสริมความก้าวหน้าของผู้ปฏิบัติงานที่มีผลงาน และสมรรถนะในทุกโอกาส สร้างช่องทางการสื่อสาร ให้สิ่งจูงใจ ผลประโยชน์ตอบแทนพิเศษ จัดสวัสดิการ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทางานตามความจาเป็นและเหมาะสมเป็นไปตามที่กฎหมายกาหนดและสนับสนุนการดาเนินกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ

กลยุทธ์

๑.ปรับปรุงระบบการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติราชการให้เหมาะสม เป็นธรรมเป็นที่ยอมรับของบุคลากรในหน่วยงาน

๒.ปรับปรุงระบบแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

๓.ปรับปรุงสภาพความปลอดภัยชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทางาน

๔.ยกย่องพนักงานที่เป็นคนเก่ง คนดี และทาคุณประโยชน์ให้องค์กร

๕.ปรับปรุงระบบสวัสดิการ ผลตอบแทนพิเศษ

๖.ปรับปรุงช่องทางการสื่อสารด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์

๗. แผนปฏิบัติการ/โครงการ

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๔๕ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล พัฒนาผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล ก่อนมอบหมายหน้าที่ให้ปฏิบัติเพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการ หลักและวิธีปฏิบัติราชการ บทบาท และหน้าที่ของ พนักงานส่วนตำบล ในระบอบ

ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และแนวทางปฏิบัติตนเพื่อเป็นพนักงานส่วนตำบล ที่ดี โดยองค์การบริหารส่วนตำบล ต้องดำเนินการพัฒนาให้ครบถ้วนตามหลักสูตรที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนด เช่น การพัฒนาด้านความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ให้ใช้วิธีการฝึกอบรมในห้องฝึกอบรม การฝึกอบรมทางไกล หรือการพัฒนาตนเองก็ได้ หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีความประสงค์ จะพัฒนาเพิ่มเติม ให้สอดคล้องกับความจาเป็นในการพัฒนาของแต่ละ องค์การบริหารส่วนตำบลก็ให้กระทาได้ ทั้งนี้

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนจิก ที่จะดำเนินการจะต้องใช้หลักสูตรที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนดเป็นหลักสูตรหลัก และเพิ่มเติมหลักสูตรตามความจาเป็นที่ องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่ามีความเหมาะสม การพัฒนาพนักงานส่วนตำบลเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถเลือกใช้วิธีการพัฒนาอื่น ๆ ได้ และอาจกระทาได้โดยสานักงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) สำนักงาน

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ร่วมกับ องค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัด หรือ องค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดร่วมกับส่วนราชการอื่นหรือภาคเอกชนก็ได้ และตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๔๕ กำหนดให้ องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนการพัฒนาพนักงาน พนักงานส่วนตำบลเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทัศนคติที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทาให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพในการจัดทาแผนการพัฒนาต้องกำหนดตามกรอบของแผนแม่บทการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด โดยให้กำหนดเป็นแผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล มีระยะเวลา ๓ ปี ตามกรอบของแผนอัตรากาลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้กำหนดหลักการพัฒนาบุคลากรไว้ ดังนี้

๑. ให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีการพัฒนาผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการ เป็นพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลก่อนมอบหมายหน้าที่ให้ปฏิบัติเพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการ หลักและวิธีปฏิบัติราชการ บทบาทและหน้าที่ของข้าราชการในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขและแนวทางปฏิบัติตนเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี

๒. การพัฒนาพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ต้องกำหนดให้ผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลทุกคนให้ได้รับการพัฒนาและต้องดาเนินการพัฒนาให้ครบถ้วนตามหลักสูตรที่ ก.อบต. กำหนด ดังนี้

๑) หลักและระเบียบวิธีปฏิบัติราชการ

๒) บทบาทและหน้าที่ของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๓) แนวทางปฏิบัติงานเพื่อเป็นพนักงานทั่วไป

๔) ความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการสาหรับพนักงานบรรจุใหม่ และการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ

๓. ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่พัฒนาผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทัศนคติที่ดี คุณธรรม และจริยธรรม อันจะทาให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยต้องได้รับการพัฒนาทั้ง ๕ ด้าน ได้แก่

๑) ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน

๒) ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง

๓) ด้านการบริหาร

๔) ด้านคุณสมบัติส่วนตัว

๕) ด้านคุณธรรม และจริยธรรม

๔. วิธีการพัฒนาพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการเอง หรืออาจมอบหมายสำนักงาน ก.อบต. หรือผู้ที่เหมาะสมดำเนินการ หรือดำเนินการร่วมกับสำนักงาน ก.อบต. ส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่น โดยวิธีการพัฒนาวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธีก็ได้ ตามความจาเป็น ความเหมาะสม ดังนี้

๑) การปฐมนิเทศ

๒) การฝึกอบรม

๓) การศึกษา หรือดูงาน

๔) ด้านคุณสมบัติส่วนตัว

๕) ด้านคุณธรรม และจริยธรรม

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลดอนจิก ต้องจัดทาแผนพัฒนาบุคลากร สาหรับปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๓ ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากร และพัฒนาองค์กร ในการปฏิบัติงานราชการและบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

....