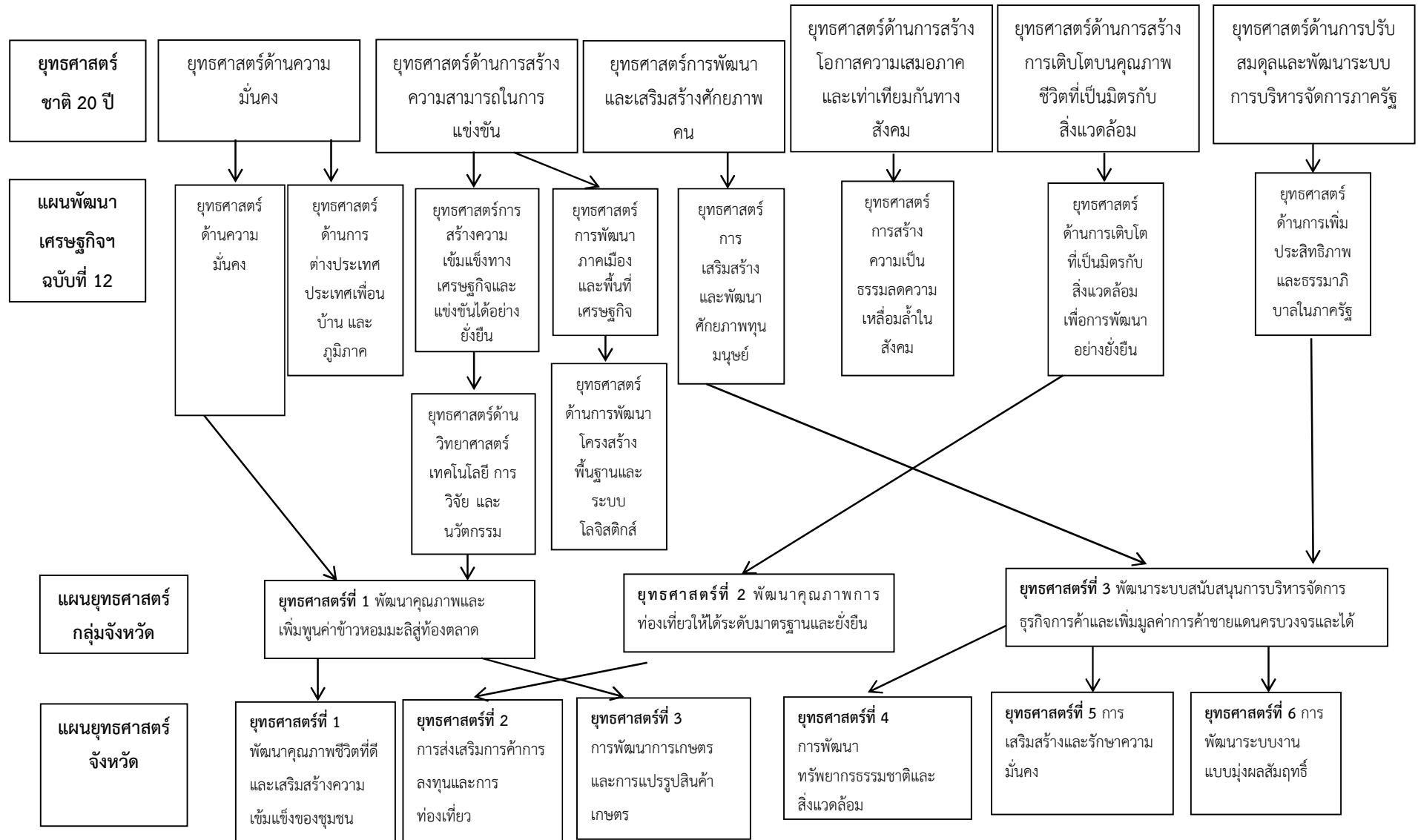
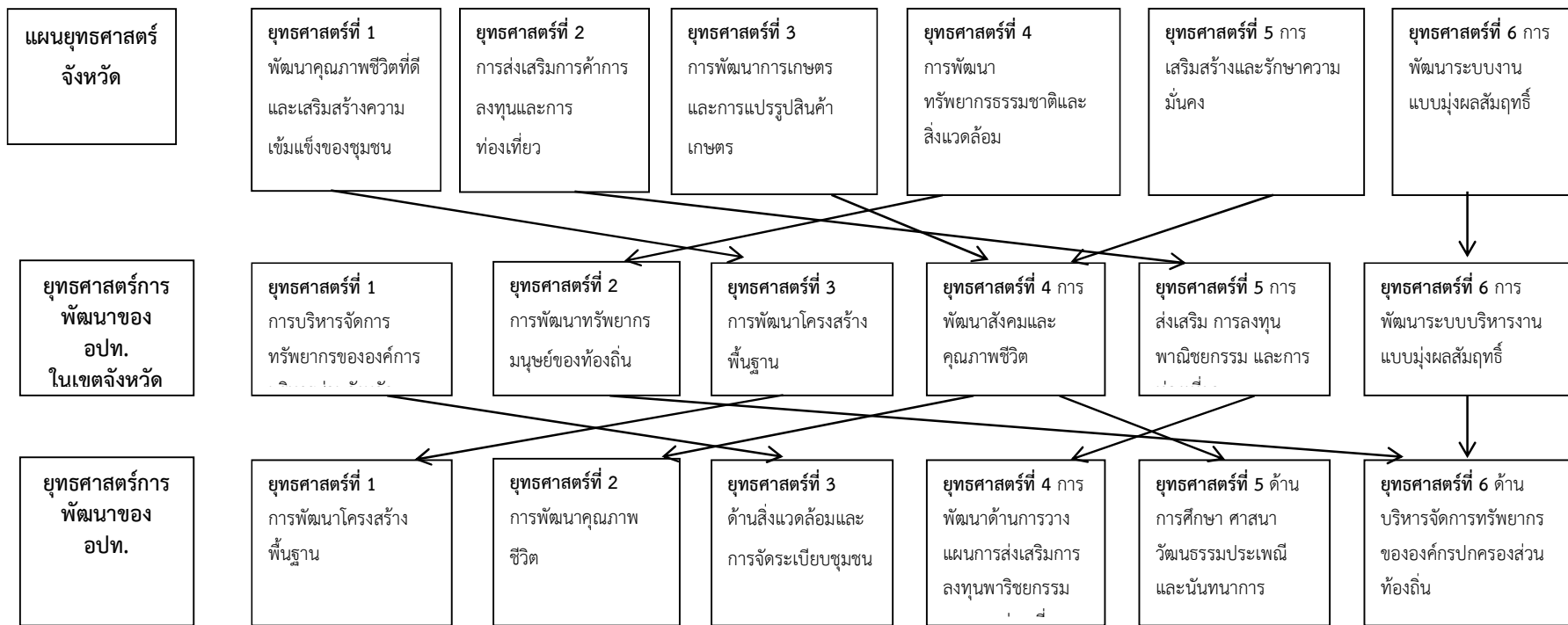
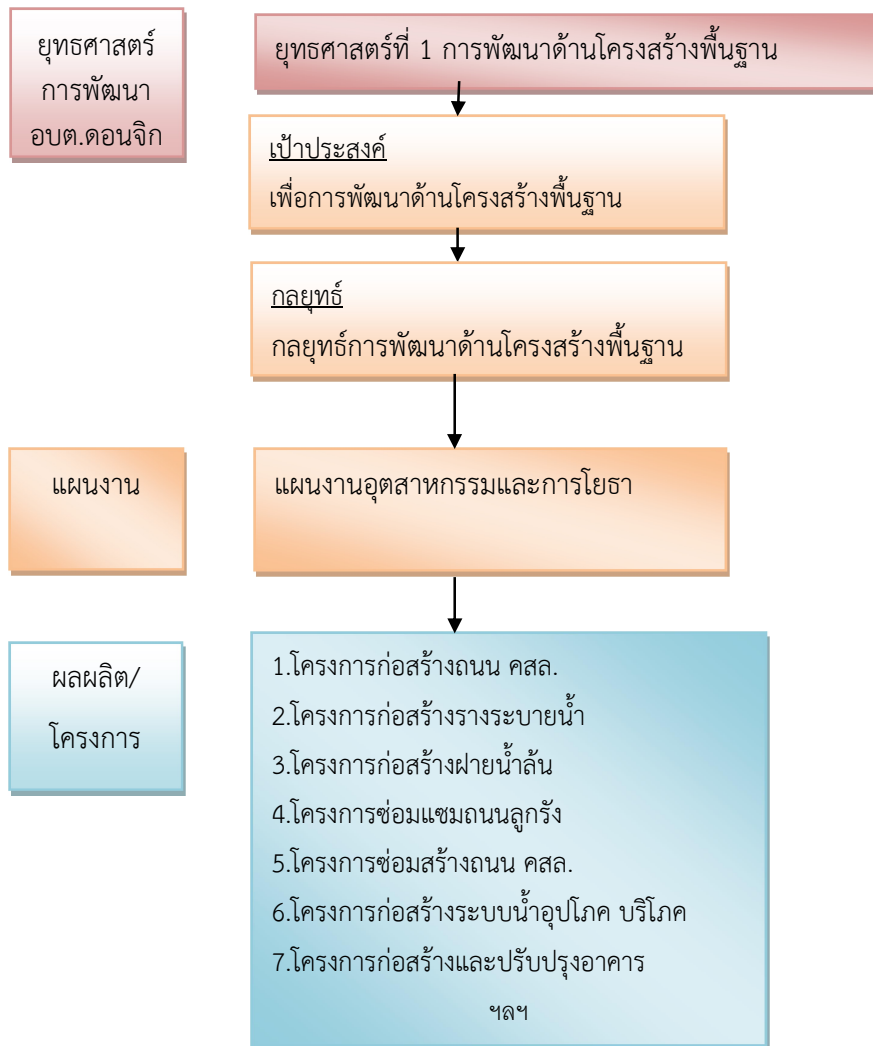


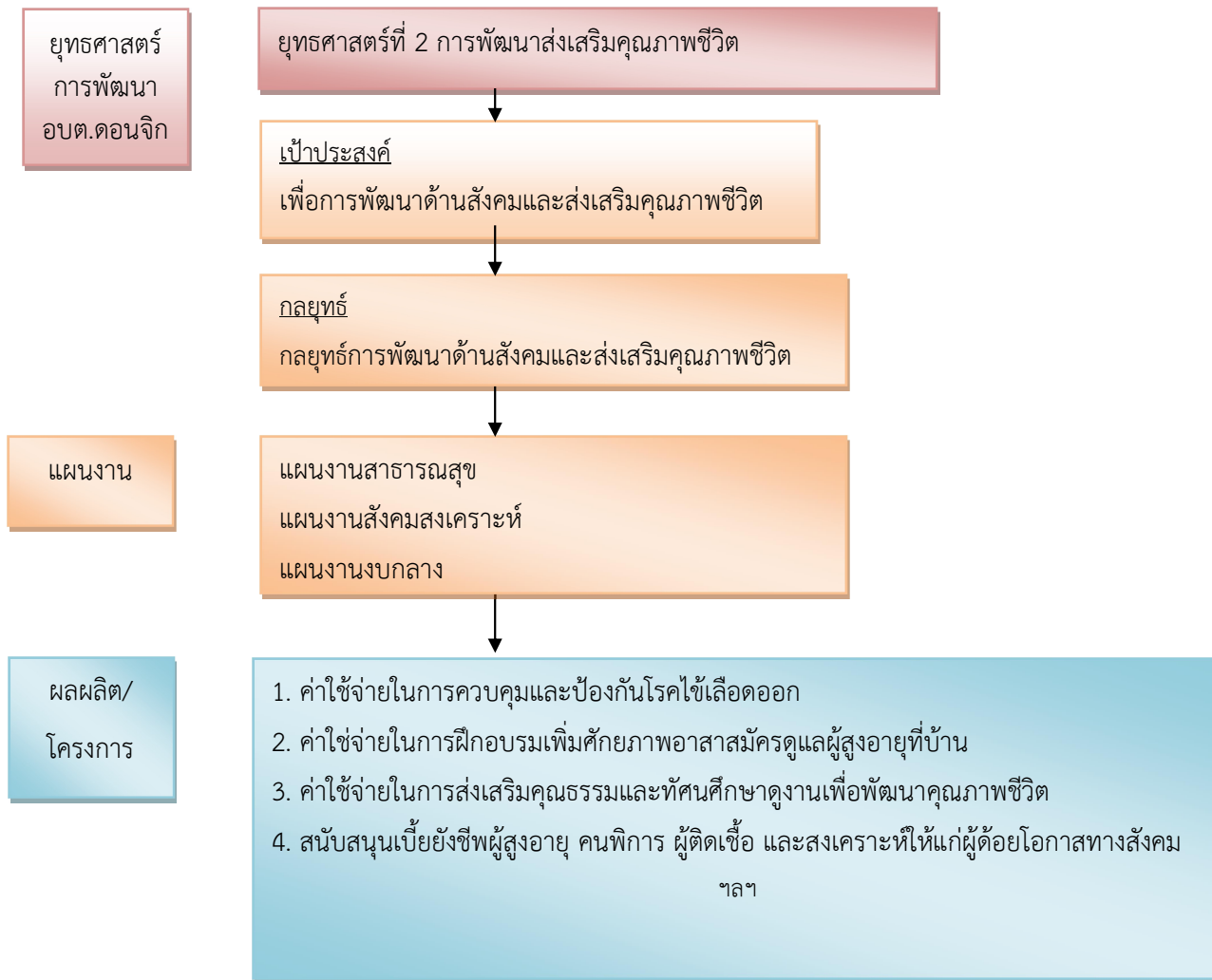
2.8 ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม

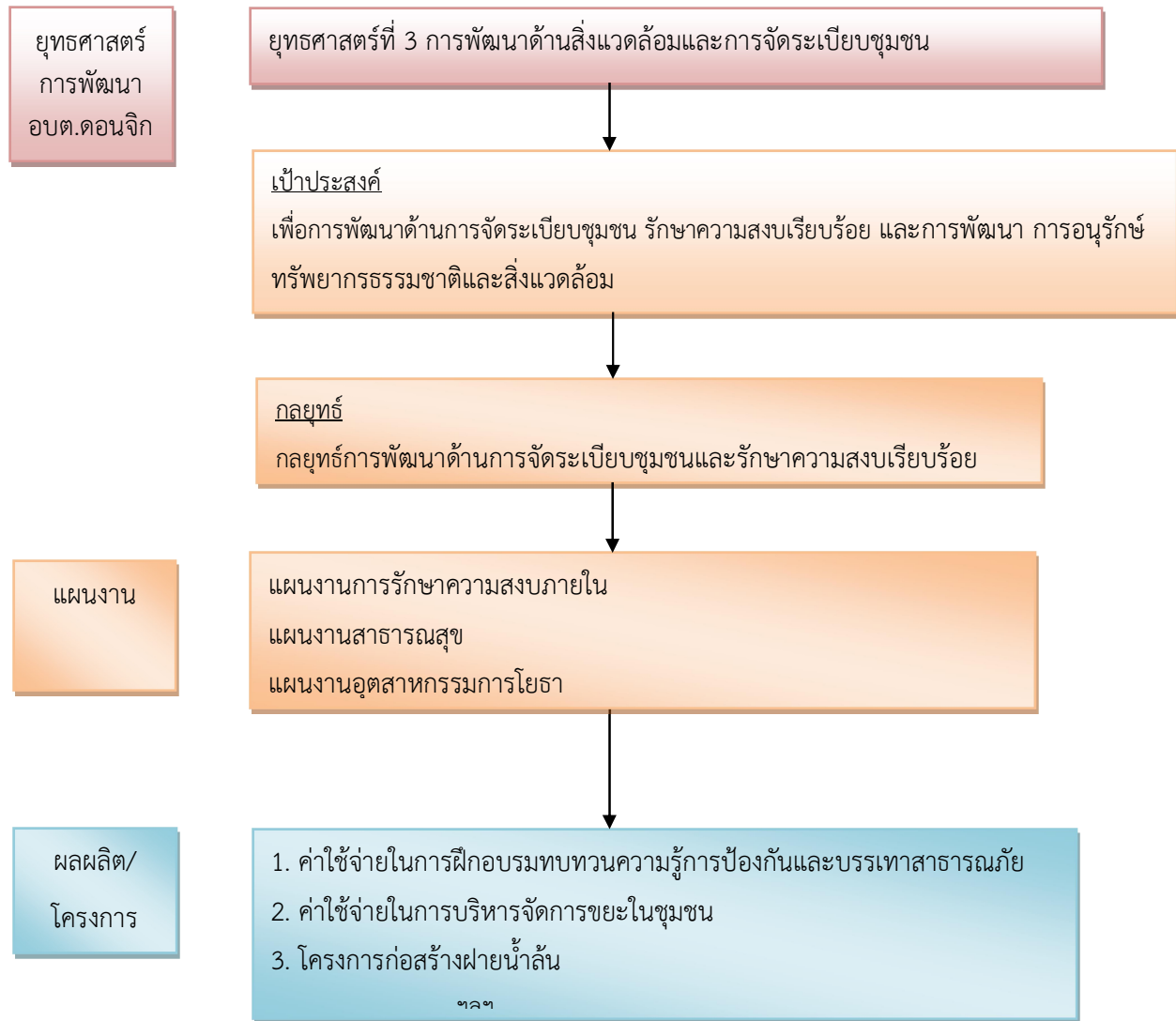
ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดกับยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลตอนจิก

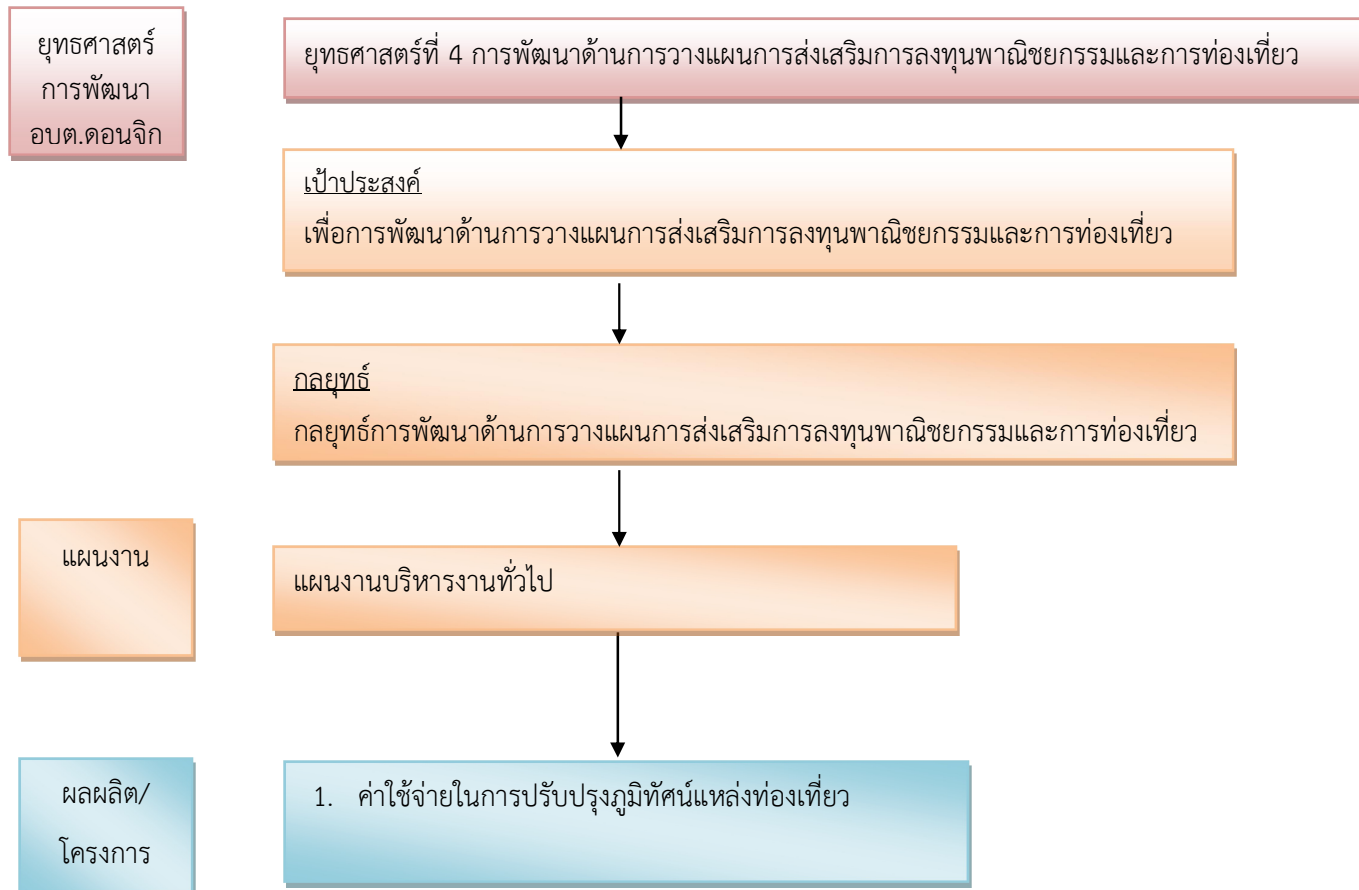


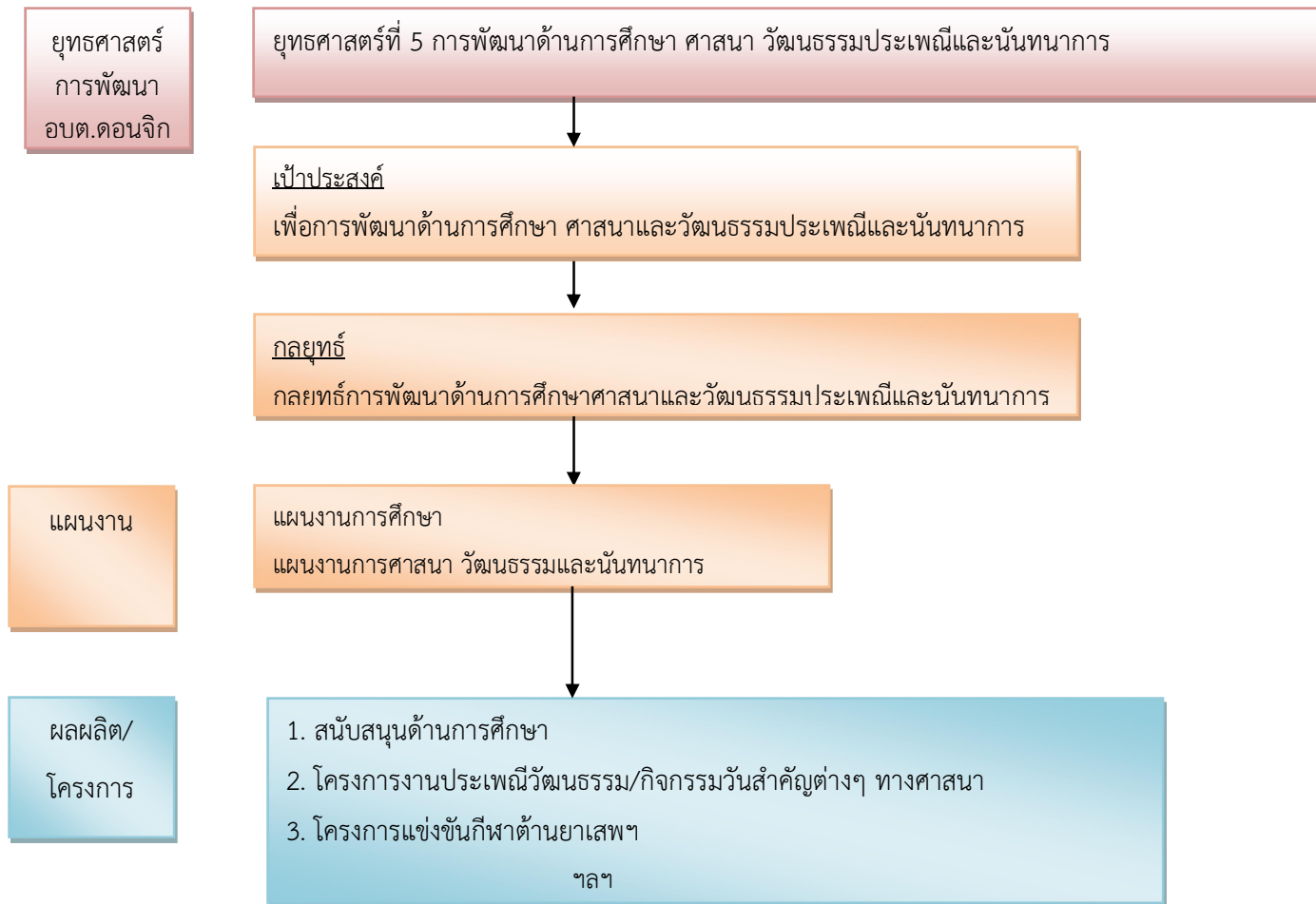


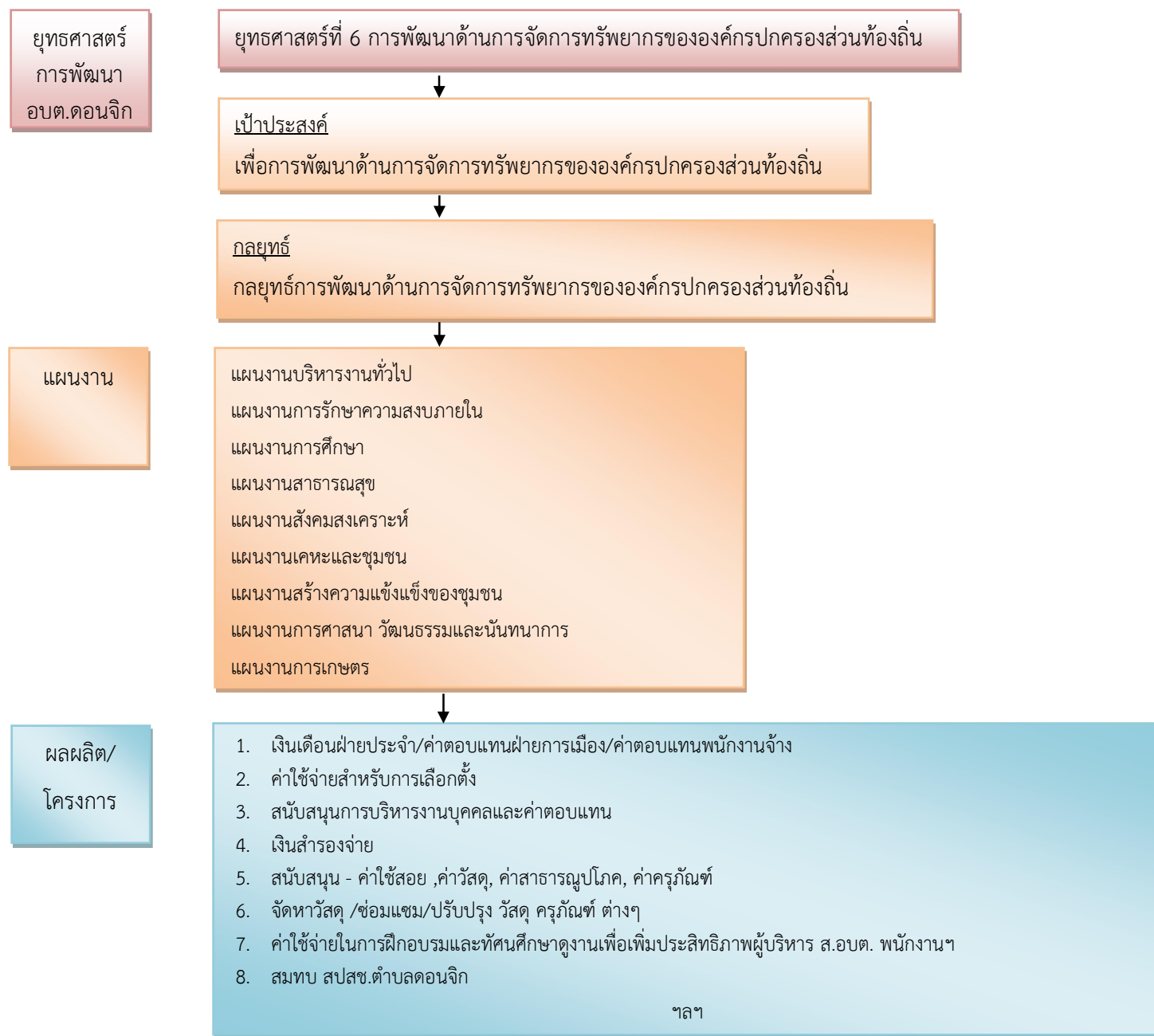




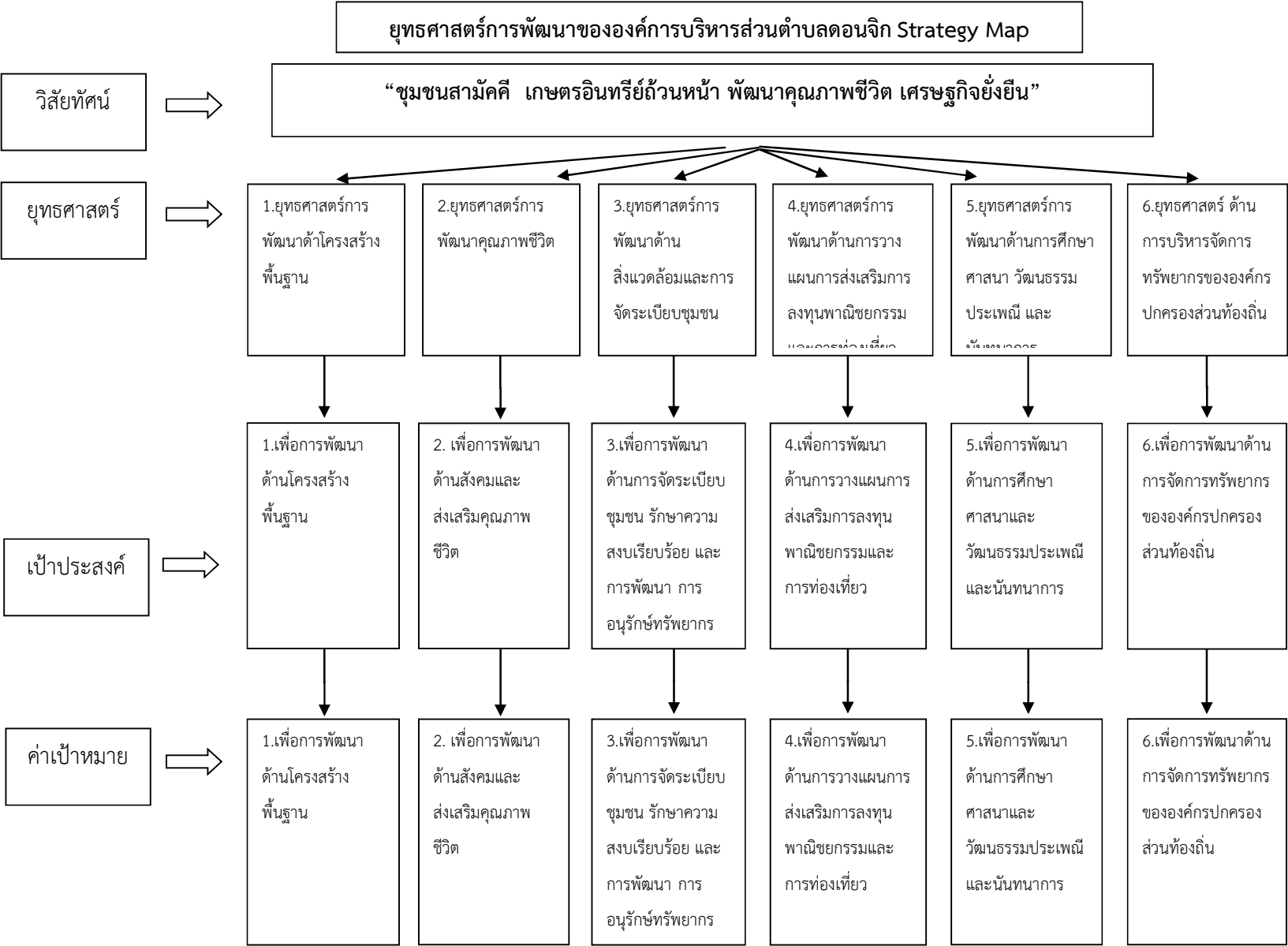


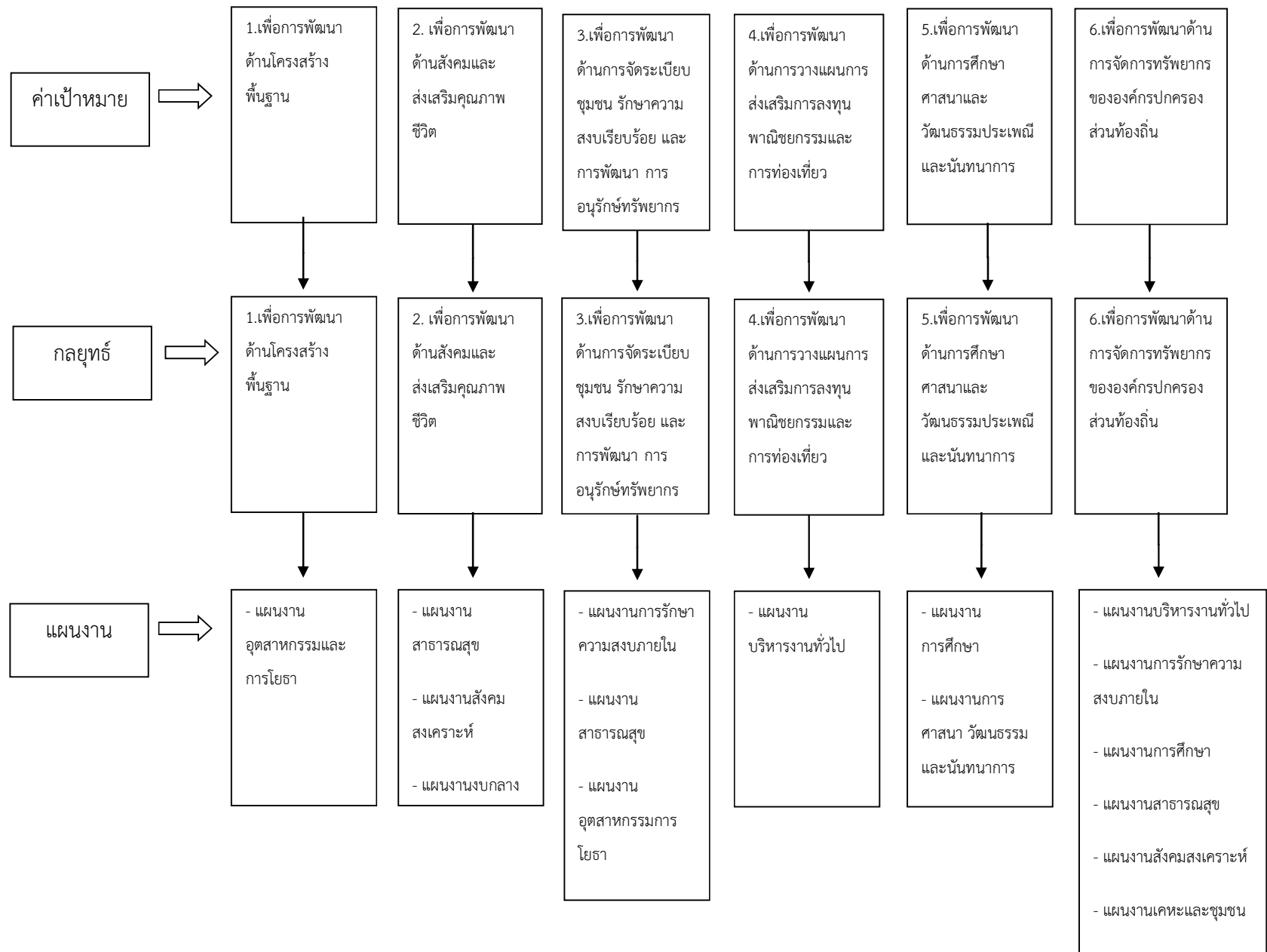






แผนผังยุทธศาสตร์ (Strategic map)





3. การวิเคราะห์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น

3.1 การวิเคราะห์รอบการจัดทำยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เป็นการวิเคราะห์ด้วยระบบ Swot Analysis เป็นการวิเคราะห์สภาพการพัฒนาท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เป็นองค์กรหลักในการพัฒนาท้องถิ่น เพื่อค้นหาจุดแข็งจุดอ่อนโอกาสและอุปสรรคที่อาจส่งผลต่อการดำเนินงานประเด็นที่ต้องมีการวิเคราะห์ได้แก่ จุดแข็ง (S-Strength), จุดอ่อน W - (Weakness), โอกาส (O-Opportunity), อุปสรรค (T-Threat)

จุดแข็ง (Strength) หมายถึง การดำเนินงานภายในองค์กรที่ต้องวิเคราะห์การดำเนินงานภายใน เช่น การบริหาร การเงิน การวิจัยและการพัฒนาเพื่อการพัฒนาถึงจุดแข็งภายในเหล่านี้เป็นระยะและใช้ประโยชน์จากจุดแข็งของการดำเนินงานเหล่านี้อยู่เสมอ

จุดอ่อน (Weaknesses) หมายถึง การดำเนินงานภายในองค์กรที่ไม่สามารถกระทำได้ดี เช่น การบริหาร การเงิน

โอกาส (Opportunity) หมายถึง สภาพแวดล้อมภายนอกที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานขององค์กร ซึ่งต้องคาดคะเนการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมภายนอก เช่น เศรษฐกิจ สังคม เทคโนโลยี การเมือง

อุปสรรค (Threat) หมายถึง สภาพแวดล้อมภายนอกที่คุกคามต่อการดำเนินขององค์กร เช่น เศรษฐกิจ สังคม เทคโนโลยี การเมือง

ผลการวิเคราะห์สภาวะแวดล้อม

ผลจากการประชุมเชิงปฏิบัติการทำให้ทราบปัจจัยที่เป็นจุดแข็งจุดอ่อน โอกาสและอุปสรรค หรือภัยคุกคามขององค์กรบริหารส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

จุดแข็ง (Strengths)

1. ผู้บริหารที่มาจากการเลือกตั้งโดยตรงจากประชาชน มีความมุ่งมั่นตั้งใจที่จะพัฒนาท้องถิ่นและให้ความสนใจกับการวางแผนเชิงรุก
2. บุคลากรมีความพร้อมที่จะให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลอนิจ
3. บุคลากรมีความพร้อมที่จะรับการเปลี่ยนแปลงภายใต้สภาพการทำงานอย่างเป็นพลวัตร
4. บุคลากรส่วนใหญ่เป็นคนในพื้นที่ที่มีความผูกพันกับท้องถิ่น การประสานงานและได้รับความร่วมมือที่ดีจากประชาชน ส่งผลให้เป็นกลไกในการขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นได้เป็นอย่างดี

จุดอ่อน (Weaknesses)

1. ขาดการวางแผนเชิงกลยุทธ์ที่จะพัฒนาให้องค์กรและท้องถิ่นมีความเจริญก้าวหน้า
2. โครงสร้างการทำงาน การมอบหมายงานและการกำหนดภาระงานของบุคลากรไม่ชัดเจนทำให้การปฏิบัติงานเกิดความสับสนและขาดประสิทธิภาพ
3. ความไม่ชัดเจนของการกำหนดภาระงานมีผลต่อการประเมินผลการปฏิบัติราชการทำให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการไม่สามารถสะท้อนประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรที่เหมาะสมเป็นธรรม
4. ระบบการปฏิบัติงานยังไม่สอดคล้องกับ “หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี” และ “หลักการมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์”

5. ขาดระบบการประเมินผล “แบบมุ่งเน้นผลงาน” ทำให้ไม่มีตัวชี้วัดผลการดำเนินงานที่เหมาะสมสำหรับผู้บริหารในการพิจารณาผลงาน

6. ขาดบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเฉพาะด้าน เช่น บุคลากรด้านช่าง ,บุคลากรด้านกฎหมาย, บุคลากรด้านสาธารณสุข

7. “ขาดแผนพัฒนาบุคลากร” ขององค์การบริหารส่วนตำบลตอนจิกอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

8. ไม่มีระบบการจัดการความรู้ (Knowledge Management) ในองค์การบริหารส่วนตำบลตอนจิก

9. ขาดระบบการบริหารจัดการทรัพยากรที่จะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาท้องถิ่น

10. ขาดวัฒนธรรมองค์การที่ทำให้เกิดความรัก ความสามัคคีที่สร้างความจงรักภักดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลตอนจิก

11. ไม่มีระบบการประกันคุณภาพการบริหารงานในการที่จะสร้างให้องค์การบริหารส่วนตำบลตอนจิกมีความเข้มแข็งและประสิทธิภาพ

12. บุคลากรขาดความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามหลักการและแนวคิดการกระจายอำนาจและการปกครองส่วนท้องถิ่น

13. การบริหารงานในองค์การบริหารส่วนตำบลตอนจิกขาดการประสานงาน และเชื่อมโยงอย่างเป็นระบบ

14. บุคลากรขาดโอกาสในการแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ซึ่งกันและกัน

15. บุคลากรบางส่วนยังไม่สามารถใช้คอมพิวเตอร์เพื่อการพัฒนางานอย่างมีประสิทธิภาพ

16. ขาดการบูรณาการและประสานงานที่ดีระหว่างส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง

โอกาส (Opportunity)

1. พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ 7 พ.ศ. 2562 ได้ให้อำนาจและบทบาทขององค์การบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาท้องถิ่นครอบคลุมหลายด้าน

2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาของจังหวัดอุบลราชธานี มีการส่งเสริมยุทธศาสตร์การค้าชายแดน การท่องเที่ยว การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต

3. มีสินค้าทางการเกษตรที่สามารถสร้างรายได้และอาชีพแก่ประชาชน

4. มีทรัพยากรธรรมชาติที่สามารถนำมาทำเป็นธุรกิจชุมชน สร้างรายได้ให้ประชาชนมีงานทำโดยไม่ต้องไปขายแรงงานต่างจังหวัด

5. การพัฒนาการบริหารไปสู่หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลตอนจิก “ต้องปรับปรุงการทำงานให้มีประสิทธิภาพโดยคำนึงถึงความโปร่งใส การมีส่วนร่วมของประชาชนและความรับผิดชอบต่อสังคม” เพื่อมุ่งสู่ประโยชน์สุขโดยรวมของประชาชน

6. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2542 เปิดโอกาสให้ประชาชน ได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารของราชการทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลตอนจิก “ต้องมีความพร้อมต่อการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้แก่สาธารณะ”

7. รัฐบาลมีนโยบายและให้การสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจของท้องถิ่นให้เข้มแข็ง

8. นโยบายการปฏิรูประบบราชการนำไปสู่ยุทธศาสตร์ในการพัฒนาระบบราชการเรื่องการปรับเปลี่ยน กระบวนทัศน์ วัฒนธรรมและค่านิยมของระบบราชการ

อุปสรรค (Threat)

1. ขาดความเชื่อมโยงระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล เทศบาล หน่วยงานส่วนภูมิภาค และท้องถิ่นในการใช้ทรัพยากรอย่างบูรณาการเพื่อพัฒนาท้องถิ่น
2. โครงสร้างพื้นฐานในด้านถนน ไฟฟ้า ที่มีอยู่ยังไม่เพียงพอ ไม่สามารถใช้งานได้อย่างคุ้มค่าและเป็นประโยชน์อย่างเพียงพอ
3. ขาดการวางแผนเพื่อส่งเสริมการประกอบอาชีพ และการสร้างรายได้ให้แก่ประชาชน ทำให้ประชาชนอพยพเคลื่อนย้ายแรงงานออกจากพื้นที่
4. เยาวชนและผู้ด้อยโอกาสทางสังคมยังมีคุณภาพชีวิตที่ไม่ได้มาตรฐาน
5. การให้บริการด้านสุขภาพอนามัยยังไม่เพียงพอ และทั่วถึง
6. ขาดการประยุกต์ใช้องค์ความรู้ด้านเกษตรกรรม อุตสาหกรรม ธุรกิจและสุขภาพอนามัยที่จะช่วยส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดี
7. ประชาชนขาดการพัฒนาต่อยอดภูมิปัญญาท้องถิ่น การเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ ด้านการผลิต การตลาด การแปรรูปอุตสาหกรรม การเกษตรและการท่องเที่ยว
8. ประชาชนขาดการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
9. ประชาชนและภาคเอกชนขาดจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีการนำทรัพยากรในท้องถิ่นมาใช้ โดยไม่มีการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม เช่น พันธุ์สัตว์น้ำ การใช้สารเคมีกำจัดศัตรูพืชมากเกินไป ทำให้สารเคมีไหลลงสู่เขื่อนสิรินธรส่งผลให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม มีสารปนเปื้อนในน้ำ และ กุ้ง หอย ปู ปลา ที่ห่วงโซ่อาหารของมนุษย์